

REGIONERNES LØNNINGS-
OG TAKSTNÆVN

SUNDHEDSKARTELLET

REGLER
OM
PRØVEANSÆTTELSE AF REGIONALE
TJENESTEMÆND OG AFTALE OM PRØVETIDENS
LÆNGDE FOR REGIONALE TJENESTEMÆND.

Bestemmelserne i kapitel 3-5 er aftalt med de forhandlingsberettigede organisationer i henhold til tjenestemandregulativets § 32, stk. 2. De øvrige bestemmelser er fastsat efter forhandling, jf. tjenestemandregulativets § 6, stk. 3, og § 34.

KAPITEL 1. ANVENDELSESOMRÅDE

§ 1.

Reglerne/aftalen gælder for tjenestemænd i regionerne.

KAPITEL 2. ANVENDELSE AF PRØVETID

§ 2.

Stk. 1.

Første varige ansættelse som tjenestemand sker efter forudgående ansættelse på prøve, jf. tjenestemandregulativets § 6, stk. 1.

Stk. 2.

Regionen kan endvidere kræve ansættelse på prøve,

- 1) når en tjenestemand, der tidligere har været varigt ansat i regionen, genansættes, og
- 2) når en tjenestemand, der allerede er varigt ansat i regionen, efter ansøgning overgår til anden tjenestemandstilling i regionen, under forudsætning af, at der i prøvetiden gives tjenestefrihed i den varige stilling i en tilsvarende periode, jf. tjenestemandregulativets § 38, stk. 1.

§ 3.

Stk. 1.

Ansættelse på prøve kan tidligst ske fra den 1. i måneden efter det fyldte 20. år.

Stk. 2.

Regionen kan for bestemte grupper af tjenestemænd fastsætte en lavere mindstealder for ansættelse på prøve, når særlige grunde taler derfor.

KAPITEL 3. PRØVETIDENS LÆNGDE

§ 4.

Ved første ansættelse er prøvetiden 2 år.

§ 5.

Hvis regionen kræver prøveansættelse i henhold til § 2, stk. 2, kan prøvetiden ikke fastsættes til en længere periode end 1 år.

KAPITEL 4. NEDSÆTTELSE AF PRØVETIDEN

§ 6.

Stk. 1.

Regionen kan under hensyntagen til karakteren og varigheden af tjenesten i den hidtidige stilling beslutte nedsættelse eller bortfald af prøvetiden i følgende tilfælde:

- 1) Ved genansættelse af tidligere prøveansat tjenestemand.
- 2) Ved umiddelbar overgang fra ansættelse på andre vilkår til ansættelse som tjenestemand i samme stilling.
- 3) Ved tjenestemandsansættelse af en person, som er ansat i anden stilling i regionen eller som er ansat i staten, i folkekirken, i folkeskolen, i en kommune, i en anden region eller kommunalt fællesskab.

Stk. 2.

Regionen kan bestemme, at prøvetjenesten kan nedsættes eller bortfalde på grundlag af anden tjeneste end omhandlet i stk. 1.

KAPITEL 5. FORLÆNGELSE AF PRØVETIDEN SOM FØLGE AF FRAVÆR

§ 7.

Stk. 1.

Prøvetiden skal være effektiv.

21.08.1

Side 4

Stk. 2.

Hvis en tjenestemand, der er ansat på prøve, bevilges tjenestefrihed uden løn, jf. § 38, stk. 1, i tjenestemandregulativet, forlænges prøvetiden tilsvarende.

Stk. 3.

Hvis en prøveansat tjenestemand får nedsat tjenestetiden, forlænges prøvetiden således:

- 1) Den prøveansatte forretter tjeneste i mindst 2/3 af fuld tjenestetid: Ingen forlængelse.
- 2) Den prøveansatte forretter tjeneste i mindre end 2/3 af fuld tjenestetid: Prøvetjeneste forlænges, således at den omregnet svarer til 2/3 tjeneste.

Stk. 4.

Hvis en prøveansat tjenestemand har været fraværende i sammenlagt mere end 60 dage på grund af

- værnepligtstjeneste,
- sygdom,
- fravær på grund af graviditet, barsel og adoption

forlænges prøvetiden med 1 måned pr. påbegyndt 30 dages fravær udover 60 dage.

Stk. 5.

Hvis en prøveansat tjenestemand har været fraværende i mere end 180 dage på grund af

- tilskadekomst i tjenesten eller
- tilskadekomst i tjenesten kombineret med fravær som nævnt i stk. 4 af indtil 60 dages varighed,

forlænges prøvetiden med 1 måned pr. påbegyndt 30 dages fravær udover 180 dage.

KAPITEL 6. VURDERING AF PRØVETIDEN

§ 8.

Stk. 1.

Tjenestemandens nærmeste overordnede chef skal, inden de første 6 måneders prøvetid er forløbet, give en skriftlig bedømmelse af tjenestemanden til regionsrådet af, om prøvetiden er forløbet tilfredsstillende. Regionsrådet afgør på grundlag heraf, om ansættelsesforholdet kan fortsætte. Hvis ansættelsesforholdet kan fortsætte, skal tjenestemanden gøres bekendt med bedømmelsen. Hvis ikke, afskediges tjenestemanden jf. tjenestemandensregulativets § 29, stk. 1 og 2 og § 31, stk. 2.

Stk. 2.

Prøvetiden kan forlænges, hvis tjenestemanden ikke har fuldført en uddannelse, som er krævet af regionen som led i prøvetjenesten, eller såfremt prøvetjenesten ikke har været tilfredsstillende. Afgørelse af, om prøvetjenesten har været tilfredsstillende, træffes på grundlæg af en fornyet bedømmelse afgivet af tjenestemandens nærmeste overordnede chef. Hvis prøvetjenesten ikke skønnes at have været tilfredsstillende, skal bedømmelsen indeholde en nærmere begrundelse herfor. Tjenestemanden skal have udleveret en afskrift af bedømmelsen. Hvis prøvetjenesten agtes forlænget, fordi den ikke har været tilfredsstillende, skal tjenestemanden have underretning herom snarest og senest 6 måneder før normal prøvetjenestes udløb.

Stk. 3.

Senest 3 måneder før normal eller forlænget prøvetjenestes udløb skal der være truffet afgørelse om, hvorvidt den prøveansatte er egnet til varig ansættelse. Afgørelsen meddeles vedkommende. Er den prøveansatte ikke egnet til varig ansættelse, finder afskedigelse sted, jf. § 26, sammenholdt med § 31, stk. 2, og § 29, stk. 1 og 2, i tjenestemandensregulativet.

§ 9.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn kan efter forhandling med de berørte organisationer fastsætte regler om uddannelse som led i prøvetjenesten for bestemte grupper af tjenestemænd.

KAPITEL 7. IKRAFTTRÆDELSE MV.

§ 10.

Stk. 1.

Reglerne og aftalen træder i kraft den 1. januar 2007.

Stk. 2.

Bestemmelserne i kapitel 3-5, der er indgået som aftale efter § 32, stk. 1, i tjenestemandregulativet, kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2008.

København, den **19 MRS. 2007**

For Regionernes Lønnings- og Takstnævn:



For Sundhedskartellet:

