

33 BUD PÅ UDFORDRINGER OG MULIGHEDER

ved de kommende
overenskomstforhandlinger
fra de 11 formænd i
Sundhedskartellets
organisationer



Sundhedskartellet

Llayout og tryk: Dansk Sygeplejeråd
Grafisk Enhed 14-50

FOTO: Tina Lambrecht: Henrik Frydkjær. Elisabeth Gregersen: Anders Heegaard. Øvrige: Arkivfotos.

Copyright © Dansk Sygeplejeråd, Juni 2014.
Alle rettigheder forbeholdes.

Fotografisk, mekanisk eller anden form for gengivelse
eller mangfoldiggørelse er kun tilladt med angivelse af kilde.

NYE OVERENSKOMSTFORHANDLINGER FORUDE!

Sundhedskartellets kerneopgave er at sikre de bedst mulige vilkår for medlemmerne både ved overenskomstfornyelserne og i perioderne imellem disse.

Det var også denne målsætning, som var baggrunden for, at vi i maj måned besluttede at indgå i et nyt og større forhandlingsfællesskab med de tidligere KTO-organisationer. Beslutningen blev taget for at sikre medlemmernes interesser og for at stå tættere sammen på lønmodtagersiden og stille stærkest muligt op ved kommende forhandlinger.

Som optakt til OK15-konferencen for Sundhedskartellets mange organisationsrepræsentanter har vi spurgt de 11 formænd i Sundhedskartellets organisationer om, hvad de hver især ser som de største udfordringer og vigtigste mål ved overenskomstforhandlingerne i 2015, samt hvilke muligheder de ser i det nye forhandlingsfællesskab.

Du kan læse deres svar her.

Jeg håber, at vi alle får en god dag på konferencen og tager en masse god inspiration og viden med hjem til arbejdspladserne, som kan bruges i dialogen med medlemmerne om de kommende overenskomstforhandlinger.

Med venlig hilsen



Grete Christensen
Formand for Sundhedskartellet



GRETE CHRISTENSEN

FORMAND,
SUNDHEDSKARTELLET OG
DANSK SYGEPLEJERÅD

Hvad ser du som den største udfordring ved OK15?

Den største udfordring er helt klart, hvordan vi kommer væk fra den store krisefokusering, som har præget de seneste forhandlingsrunder, og i stedet fokuserer på dén faglighed og kvalitet, der skal til på vores arbejdspladser for at kunne leve op til ambitionerne om et sundhedsvæsen i verdensklasse. Arbejdsgiverne presser voldsomt på de enkelte medarbejdere i øjeblikket, og det er nu, vi skal vise vores kollektive styrke, hvor fællesskabet går forud for individuelle løsninger, til fælles bedste. Fokus på faglighed og kvalitet skal fortsættes, og det hænger meget dårligt sammen med arbejdsgivernes krav om øget tilstedeværelse og mere fleksibilitet for færre penge. Det bliver ikke let, men vi skal bygge bro og finde en fælles løsning.

Hvilke muligheder ser du for Sundhedskartellet i det nye større forhandlingsfællesskab?

Sundhedskartellet har en stærk professionsprofil og kan meget, men sammen kan vi mere. Det er sådan jeg ser Sundhedskartellets muligheder, som en del af et nyt større forhandlingsfællesskab. Det er vigtigt for mig, at Sundhedskartellet består som et stærkt fællesskab, men sammen med de andre organisationer i det større forhandlingsfællesskab kan vi både få større indflydelse på de generelle forhandlinger, og vi kan bringe vores fælles dagsordener i spil over for arbejdsgiverne - fx om medindflydelse og arbejdsmiljø. Sammen kan vi stå stærkere over for forringelseskrav fra arbejdsgiverne. Sammen får vi de bedste muligheder for at skabe solide resultater til medlemmerne.

Hvad ser du som det vigtigste mål ved OK15?

Medlemmerne er stolte af deres fag, og det skal de kunne blive ved med at være. Derfor er det et meget vigtigt mål, at vi ved OK15 kan sikre de bedst mulige rammer for, at både sygeplejersker og øvrige faggrupper i Sundhedskartellet også i fremtiden kan udøve deres fag til gavn for borgere og patienter. Mit mål er derfor et resultat, som medlemmerne kan se, giver mening for dem.



BERT ASBILD

**NÆSTFORMAND,
SUNDHEDSKARTELLET OG
FORMAND, DANSKE BIO-
ANALYTIKERE**

Hvad ser du som den største udfordring ved OK15?

Vi er sundhedssektorens DNA. Vi er fundamentet for, at patienterne får den bedste og mest effektive behandling. Men der er en række udfordringer i sundhedsvæsenet, og vi vil gerne vise arbejdsgiverne, at løsningen er: Work smarter, not harder. Arbejdspreset er allerede nu så stort, at vi kun kommer i mål, hvis vi som organisationer og medarbejdere tages med på råd og er med til at præge løsningerne. Så vi alle kan være vores sundhedsvæsen bekendt!

Hvilke muligheder ser du for Sundhedskartellet i det nye større forhandlingsfællesskab?

Samlet er vi stærkere - helt enkelt! Vi kender hverdagen på hospitalerne og kan hjælpe arbejdsgiverne med at pege på løsninger, der giver motiverede medarbejdere, og som kan medvirke til at opnå nogle af de gevinster, som arbejdsgiverne ønsker - effektivitet og kvalitet i behandlingen. Men vi vil samtidig sikre medlemmerne en dagligdag, hvor arbejdsliv og privatliv hænger sammen. Hvor ledelsen inddrager medarbejderne. Så får vi et sundhedsvæsen præget af høj faglighed og med ordentlige arbejdsvilkår.

Hvad ser du som det vigtigste mål ved OK15?

Vi sætter dagsordenen i forhandlingerne på arbejdstid, vilkår på arbejdspladserne og udvikling af opgaverne, så fagligheden er i fokus. Vi skal værne om det, der er vigtigst men også kunne give køb på elementer, som sikrer en gevinst i længden.



TINA LAMBRECHT

FORMAND,
DANSKE FYSIOTERAPEUTER

Hvad ser du som den største udfordring ved OK15?

Der er to udfordringer, der overskygger de andre ved de kommende forhandlinger. For det første står vi som samfund stadig i en vanskelig økonomisk situation. Det har stor betydning for, hvilke forbedringer vi kan opnå. For det andet oplever vi, at arbejdsgiverne i kommuner og regioner i stadig stigende grad forhandler ud fra, hvad Finansministeriet dikterer. Det betyder, at det kan være svært at opnå et resultat, som forbedrer den enkelte fysioterapeuts arbejdsvilkår.

Hvilke muligheder ser du for Sundhedskartellet i det nye større forhandlingsfællesskab?

Vi får bedre muligheder for at præge de fælles forhandlinger. Ved at stå udenfor risikerede vi, at arbejdsgiverne lavede en aftale med KTO først og så tilbød samme ramme til os uden reel forhandling. Ved at stå sammen med alle de andre lønmodtagere på det kommunale og regionale område skaber vi det stærkest mulige udgangspunkt for at få vore krav igennem.

Hvad ser du som det vigtigste mål ved OK15?

For det første er det helt afgørende at sikre reallønnen. For det andet at skabe et solidt grundlag for høj faglig kvalitet i de tilbud, vi giver borgere og patienter - herunder den nødvendige uddannelse og specialisering. Derudover indsamler vi krav blandt vore medlemmer til august, så det er for tidligt at sige, hvad vi i øvrigt vil prioritere.



GUNNER GAMBORG

**FORMAND,
ERGOTERAPEUT-
FORENINGEN**

Hvad ser du som den største udfordring ved OK15?

At forhandlingsparterne formår at blive enige om et ansvarligt og fremadrettet OK-resultat, som fornyer tilliden til, at indgåede aftaler er et værdifuldt samfundsgode.

At alle involverede parter tager et solidarisk medansvar for at bringe vores arbejdsmarked videre på et konstruktivt grundlag.

At vi kan vise vore medlemmer, at krisen i samfundet har fået både fagbevægelsen og de offentlige arbejdsgivere til at være kreative, nytænkende og respektfulde forhandlingspartnere.

Hvilke muligheder ser du for Sundhedskartellet i det nye større forhandlingsfællesskab?

Mange. En afgørende mulighed drejer sig om, at Ergoterapeutforeningen kommer tættere på vigtige samarbejdspartnere, som fx socialrådgiverne, socialpædagogerne og SOSU-grupperne. Ergoterapi står på et tæt samarbejde mellem sundheds- og socialfaglige professioner. Jeg håber, vi kan udvikle flere formelle og uformelle relationer i det nye forhandlingsfællesskab. Det er jo relationer, som vi allerede ser mange gode takter i på de kommunale og regionale arbejdspladser.

Hvad ser du som det vigtigste mål ved OK15?

At indgå en treårig aftale, der sikrer medlemmernes realløn, faglige værdi og den professionsfaglige dialog med arbejdsgiverne. Jeg mener, at ergoterapeuter er en vigtig ressource i samfundet, som skal anerkendes økonomisk og politisk. Et arbejdsliv som ergoterapeut skal være både meningsfuldt, sikkert og fremtidsrettet. Jeg er sikker på, at både regioner og kommuner har øje for ergoterapeuters potentiale. Det vil jeg til gengæld så holde skarpt øje med, også kommer til udtryk i forhandlingerne og i OK-resultatet.



GHITA PARRY

**FORMAND,
KOST- OG
ERNÆRINGSFORBUNDET**

Hvad ser du som den største udfordring ved OK15?

Arbejdsgiverne vil forsøge at begrænse fagbevægelsens indflydelse - sådan var det i OK13, sådan bliver det ved OK15 - og sådan forudser jeg, det vil fortsætte. Den samlede fagbevægelse skal derfor - med tydelige mandater fra baglandet - sikre medlemmerne indflydelse på arbejdspladsen og OK-resultater, som giver mening.

Hvilke muligheder ser du for Sundhedskartellet i det nye større forhandlingsfællesskab?

I et nyt stærkt forhandlingsfællesskab er der brug for at demonstrere demokrati og solidaritet for at styrke indflydelsen i et politisk Danmark og Europa. Sundhedskartellet kan bidrage med skabelse af nye traditioner for politisk dialog, struktur og professionssamarbejde.

Hvad ser du som det vigtigste mål ved OK15?

Det vigtigste mål er gode, konkrete resultater til medlemmerne! Fagbevægelsens stærke fællesskab er den bedste måde at varetage medlemmernes interesser på. Vi skal også lægge kimen til interessebaserede forhandlinger med arbejdsgiverne. De fastlåste forhandlingspositioner har hverken arbejdsgivere eller fagbevægelse godt af. Vi skal skabe en platform, hvor vi både kan udvikle vores samfund og skabe værdi for medlemmerne.



SUSANNE ENGSTRØM

FORMAND,
FARMAKONOM-
FORENINGEN

Hvad ser du som den største udfordring ved OK15?

Vi kommer til at slås for beskyttelsen af medarbejdernes ret til et familieliv. Jeg forventer, at arbejdsgiverne vil kræve forringelser af arbejdstidsaftalerne, og den helt store udfordring bliver at forklare dem, at det vil være en yderst kortsigtet gevinst, hvis de forsøger at mase det igennem. Dårligere arbejdstidsaftale går nemlig ud over sygefraværet, og så er arbejdsgiverne jo lige vidt.

Hvilke muligheder ser du for Sundhedskartellet i det nye større forhandlingsfællesskab?

Sundhedskartellet skal være dér, hvor beslutningerne reelt træffes. Det giver os den største indflydelse på overenskomsten og medlemmernes arbejdsvilkår. Arbejdsgiversiden koordinerer mere og står tættere sammen end de tidligere har gjort, og skal vi kunne stå imod deres pres, må lønmodtagerne også stå skulder ved skulder.

Hvad ser du som det vigtigste mål ved OK15?

Optimismen er på vej tilbage i Danmark, og den optimisme skal også komme medarbejderne i kommuner og regioner til gode. Vi skal sikre reallønsfremgang for alle ansatte, og så skal arbejdsgiverne anerkende, at medarbejderne har trukket det store læs i den økonomiske krise. Vi har udvist økonomisk ansvarlighed i en svær tid, og det skal ikke belønnes med endnu strammere krav og dårligere arbejdsmiljø.



LILLIAN BONDO

FORMAND, JORDEMODERFORENINGEN

Hvad ser du som den største udfordring ved OK15?

De regionale arbejdsgivere taler om patienten i centrum, og at personalet skal være der, når patienten har behovet. Det er jo et helt legitimt og sympatisk synspunkt, som vi kun kan dele. Desværre er det ofte koblet til et arbejdsgiverkrav om større fleksibilitet, og så får det også en anden betydning. Så er jeg bekymret for, at den fleksibilitet, som vi allerede i meget høj grad leverer, skal være billigere.

Udfordringen bliver derfor at få nuanceret arbejdsgivers ønsker over for omverdenen, så det er tydeligt, at vi selvfølgelig også ønsker borgerne det bedste, men at det ikke skal være på bekostning af vores løn og arbejdsmiljø.

Hvilke muligheder ser du for Sundhedskartellet i det nye større forhandlingsfællesskab?

Vi håber, at det genforenede forhandlingsfællesskab kan stå tættere sammen over for de mere og mere koordinerede arbejdsgiverkrav, og så er der jo andre faggrupper, som vi arbejder tæt sammen med og deler mange vilkår med på arbejdspladserne, og som det derfor også giver god mening at komme tættere på ved overenskomstforhandlingerne.

Hvad ser du som det vigtigste mål ved OK15?

Det vigtigste mål for OK15 er at få den danske økonomi i bedring til også at komme de offentligt ansatte til gode i form af en bedre økonomisk ramme end de sidste fire magre år har budt på. Og så skal vi også ved OK15 huske arbejdsgiverne på, at sundhedspersonalet er den vigtigste ressource, de har, og at der skal være plads til hele liv for de ansatte.



CHARLOTTE GRAUN- GAARD FALKVARD

FORMAND,
RADIOGRAF RÅDET

Hvad ser du som den største udfordring ved OK15?

For Sundhedskartellet og det nye forhandlingsfællesskab er den største udfordring ved OK15 at få en aftale i hus, der kan være tilfredsstillende for vore medlemmer, og her er der tale om en aftale, der sikrer og udvider reallønnen.

For arbejdsgiverne, synes jeg, er der en stor udfordring i at signalere, at de respekterer medarbejderne og anerkender det store arbejde og ansvar, som vore medlemmer yder og tager i det daglige arbejde - det er der behov for. Det skal vi hjælpe arbejdsgiverne til at se.

Hvilke muligheder ser du for Sundhedskartellet i det nye større forhandlingsfællesskab?

Sundhedskartellets muligheder i vores nye forhandlingsfællesskab er helt klart, at vi sammen kan lægge det pres på arbejdsgiverne, der skal til for at opnå en aftale, som ovenfor ønsket. Det er vigtigt, at vi kan sende et klart signal til arbejdsgiverne om, at nu står den danske fagbevægelse sammen, at vi er trætte af forringelsesdagsordener, og at vi ikke har tænkt os at modtage den behandling, folkeskolelærerne var udsat for. Med det nye forhandlingsfællesskab signalerer vi, at vi mærker verden og tilpasser os den med de nødvendige tiltag, for at opnå de bedst mulige resultater til vores medlemmer. Der er potentiale til at ændre på vilkårene for vore medlemmer i det nye forhandlingsfællesskab - det giver håb.

Hvad ser du som det vigtigste mål ved OK15?

Det vigtigste mål ved OK15 er at få et tilfredsstillende resultat for vore medlemmer - det er afgørende for vore medlemmers økonomi og arbejdsglæde, og det er af ekstremt stor betydning for, at vore medlemmer udvikler en fornyet tillid til den danske model. Den har vore medlemmer ikke, som det ser ud lige nu, oven på de seneste års begivenheder omkring overenskomstforhandlinger. Troen på den danske model er vigtig i forhold til fortsat at kunne stå sammen og fortsat sikre og udvikle vores profession til glæde for de patienter, vi gerne vil undersøge og behandle på verdensklasseniveau.



ELISABETH GREGERSEN

FORMAND,
DANSK TANDPLEJER-
FORENING

Hvad ser du som den største udfordring ved OK15?

Det er en udfordring, at der umiddelbart ikke er lagt op til større lønstigninger ved de centrale forhandlinger. Medarbejdere i det offentlige sundhedsvæsen bør honoreres bedre for det store arbejde, de gør, dels for at holde borgerne sunde og dels for ved sygdom at behandle dem godt og effektivt.

Hvilke muligheder ser du for Sundhedskartellet i det nye større forhandlingsfællesskab?

Sundhedskartellet er indgået i et nyt forhandlingsfællesskab, hvorfor jeg vil betragte mulighederne som fællesskabets muligheder. Udover vores mulighed for at være dagsordenssættende styrker vi generelt fagbevægelsen og lønmodtagerne ved forhandlingsfællesskabet og står herunder tæt sammen om løsningsmodeller, som et konstruktivt modspil til de stramninger og effektiviserings-temaer, som vi har en forventning om, at arbejdsgi-verne stiller op med.

Hvad ser du som det vigtigste mål ved OK15?

Større generelle lønstigninger er særdeles vigtigt, men medarbejdernes kompetenceudvikling og medinddragelse i udviklingen af arbejdspladsen skal anerkendes, værdsættes og prioriteres, og det er et lige så vigtigt krav. Samfundet skylder os sundhedsprofessionelle anerkendelse, respekt, og tillid til det arbejde, vi udfører så engageret og professionelt.



TINA CHRISTENSEN

FORMAND,
LANDSFORENINGEN AF
STATSAUT. FODTERAPEUTER

Hvad ser du som den største udfordring ved OK15?

Vi er jo på vej ind i et større forhandlingsfællesskab, men jeg håber, at vore medlemmer alligevel vil kunne se et tydeligt sundhedsfagligt og professionsrettet aftryk på resultatet. Udfordringen kan selvfølgelig ligge i, om vi hurtigt nok kan få etableret et konstruktivt samarbejde med resten af fællesskabet, så det kommer godt fra start, både med det indbyrdes samarbejde og med en god dialog med arbejdsgiverne.

Hvilke muligheder ser du for Sundhedskartellet i det nye større forhandlingsfællesskab?

Vi ved jo, at de offentlige arbejdsgivere koordinerer tæt, så en samlet "medarbejderside" vil forhåbentligt medføre en mere ligeværdig forhandling. Særligt kan Sundhedskartellet i det nye fællesskab komme tættere på forhandlingerne i KL.

Hvad ser du som det vigtigste mål ved OK15?

At vi får benyttet det nye fællesskab til at kigge fremad og tænke nyt og offensivt i en god og konstruktiv tone. Det er jeg sikker på, at vore medlemmer vil sætte stor pris på.



HENRIETTE NIKOLAISEN

FORMAND,
DANSKE PSYKOMOTORISKE
TERAPEUTER

Hvad ser du som den største udfordring ved OK15?

Den største udfordring er, for mig at se, stadig den økonomiske situation. Tendenserne er dog begyndt at vende, og vi kan se, at flere end forventet får arbejde, og det er jo en positiv tendens, som jeg håber, vil stige. En tendens, som jeg også forventer, vil komme til udtryk ved forhandlingerne i OK15. For DAP har vi en stor udfordring ved, at vore medlemmer har et historisk lønefterslæb, der skal rettes op på, således at psykomotoriske terapeuter har de samme grundlønnsforløb, som de øvrige sundhedsfaglige grupper.

En anden stor udfordring er arbejdsgivernes udmeldinger omkring fjernelse af vore arbejdstidsregler. En regelforenklings kunne være en god idé, men man skal også huske på, at de er der for bl.a. at sikre en passende vægtning mellem antallet af arbejdstimer og deres placering og hviletid. Ved at lægge det ud til den enkelte arbejdsplads vil risikoen for pres på den enkelte øges – ingen ønsker jo at miste sit arbejde.

Hvilke muligheder ser du for Sundhedskartellet i det nye større forhandlingsfællesskab?

Det nye forhandlingsfællesskab bliver det største i landet, og det er mit håb, at vi vil stå stærkere over for arbejdsgiverne, når der skal forhandles. Vi får, i endnu højere grad, mulighed for at præge den fag- og arbejdsmarkedspolitiske dagsorden og en større grad af inddragelse i de arbejdsmarkedspolitiske tiltag. Det afstedkommer naturligvis også udfordringer for en mindre organisation som DAP, idet vi, isoleret set, kommer længere væk fra beslutningstagerne. Her får det nye forhandlingsfællesskab en opgave med at sikre, at alle høres og inddrages i beslutninger.

Hvad ser du som det vigtigste mål ved OK15?

Ved OK15 forventer DAP, at resultatene kan ses som en fremgang hos medlemmerne. At der kan skabes et solidarisk grundlag for, at DAP får udlignet grundlønnsforskellene, således at lønstrukturen for alle uddannede professionsbachelorere ligestilles, at der fastholdes nogle anstændige arbejdstidsregler, at der ikke gives køb på aftalen om betalt frokost-pause og der kommer et generelt lønløft på grundlønningerne.

SUNDHEDSKARTELLET

Sankt Annæ Plads 30
DK-1250 København K

Tlf. +45 4695 4060
shk@sundhedskartellet.dk
www.sundhedskartellet.dk