



Velkommen til dit nye hverv som MED-repræsentant

DU ER UDPEGET AF FTF'S REGIONSBESTYRELSE TIL AT VÆRE REPRÆSENTANT I ET HOVEDUDVALG.



Kære FTF-repræsentant

Tak fordi du stiller dig til rådighed. Der venter et vigtigt arbejde forude, hvor du i din egenskab af repræsentant for alle FTF-medarbejderne kommer til at spille en afgørende rolle for samarbejdet og for opnåelse af resultater. Du får indflydelse på væsentlige spørgsmål, der vil få betydning for dine kolleger uanset fagområde og placering. I FTF arbejder vi hver dag på at kvalificere MED-repræsentanterne, så de kan udføre deres tillidshverv så godt som muligt. Du kan derfor altid henvende dig til FTF's sekretariat, hvis du måtte have spørgsmål og tage kontakt til konsulenterne på området. De kan findes på FTF's hjemmeside www.ftf.dk/tr/medbestemmelse.

For at kunne udføre dit arbejde har du brug for en viden om hvad der forventes af dig samt hvilke vilkår og principper, der gælder på området. Derfor har vi i denne folder samlet en grundlæggende viden, der skal hjælpe og styrke dig i dit arbejde.

Venlig hilsen

Bente Sorgenfrey

Din udpegning

Din udpegning bygger på hvad der står i den lokale MED-aftale om antallet af FTF-pladser i Hovedudvalget. Der er oftest tale om 3 – 4 pladser til FTF-området. Det er FTF's regionsbestyrelse der aftaler, hvordan pladserne fordeles mellem de relevante organisationer i kommunen eller i regionen.

Din udpegning kan være tidsbestemt efter en kadance, der vil stå i din lokale MED-aftale.

Du er nu, foruden at være en del af din egen organisation, repræsentant for den samlede FTF-gruppe, hvor du indgår i et team med det fælles mål at bidrage aktivt og dermed få medindflydelse og medbestemmelse. Du er sammen med de øvrige FTF-repræsentanter i Hovedudvalget i kontakt med de relevante FTF-organisationer, når behandlingen af vigtige sager foretages. Det interne samarbejde på tværs af organisationerne sikrer et stærkt udgangspunkt for FTF-grupperne.

MED betyder: MED-indflydelse og MED-bestemmelse

MED foregår i hverdagens kontakt mellem medarbejdere og ledelse og formålet er, at der på alle niveauer eksisterer et tæt samspil mellem ledelsen og medarbejderne, således at erfaring fra og udvikling af daglig praksis lægges til grund for de beslutninger der træffes.



MED-organisationen

Består af ledere, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og medarbejderrepræsentanter i øvrigt, der arbejder med personale-, arbejds- samarbejds- og miljøforhold. Der kan i en kommune være op til 4 slags MED-udvalg:

- Hoved-MED-udvalg er kommunens øverste udvalg for MED-indflydelse og MED-bestemmelse. Her sidder direktørerne, personalechefen, lederen i arbejdsmiljøorganisationen, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter udpeget af de faglige organisationer. Udvalget arbejder i særdeleshed med de overordnede drøftelser og beslutninger.
- Sektor-MED-udvalg er direktørrområdets MED-udvalg. Sektor MED-behandler overordnede beslutninger indenfor forvaltningsområdet.
- Område-MED-udvalg findes mest kun på direktørrområderne "Børn og Unge" og "Social og Sundhed". Udvalgenes formænd er område- eller afdelingscheferne.
- Lokale-MED-udvalg eller personalemøder med MED-status findes på de enkelte arbejdspladser. Personalemøder med MED-status erstatter et lokalt MED-udvalg. I stedet sker drøftelsen på personalemødet.



Sammenhængskraften i MED-systemet

Indflydelsen i MED-udvalgene står og falder med engagerede og ihærdige MED-repræsentanter. Derfor er det vigtigt, at du kender dit ansvar og rolle og dine opgaver. Som repræsentant i et Hovedudvalg har du en særlig forpligtelse til at arbejde for, at der er sammenhæng oppefra og ned i MED-organisationen.

Omvendt skal du også tænke på, at de underliggende udvalg oplever at de indgår i et sammenhængende MED-system.

Dit personlige ansvar i forhold til MED-arbejdet er især:

- At indgå i et tillidsfuldt samarbejde med de andre MED-repræsentanter i Hovedudvalget, med din FTF-gruppe og med de øvrige organisationer

- At sørge for, at dit bagland er orienteret om arbejdet og at deres synspunkter bæres videre.

Hvis du føler usikkerhed om din sikkerhed eller ytringsfrihed når du er et "talerør" for dine kolleger, skal du straks gå til FTF eller din egen organisation.

I KONTAKT MED BAGLANDET

Da det er MED-udvalgets opgave at drage omsorg for, at samtlige medarbejdere skriftligt eller mundtligt løbende holdes orienteret om udvalgsarbejdet, kan du bl.a. formidle din indsigt og viden på flg. måder:

- Nyhedsbreve til de underliggende udvalg
- Information på e-mail eller intranet
- Referater og personaleblade
- Kontaktudvalgsmøder

Sådan henter du viden og inspiration til dit arbejde som MED-repræsentant

FTF-centralt sikrer med sine aktiviteter, at FTF's Hovedudvalgsmedlemmer kan blive klædt på til opgaven og FTF hjælper med eventuelle spørgsmål og informationer. Hvert år afholder FTF i samarbejde med OAO en MED-konference, der inspirerer og informerer MED-repræsentanter i hele landet.

MED-konferencen tager aktuelle såvel som kommende problemstillinger op og giver mulighed for at vidensdele med kolleger såvel som eksperter og konsulenter på området. Programmet indeholder ofte workshops, der er rettet imod at udvikle konkrete redskaber til at løse de lokale udfordringer. Din deltagelse bidrager til udvidelse af kon-

takter og netværk på tværs af FTF og OAO-organisationerne.

Der bliver løbende udbudt temadage fx om indflydelse på omstillingsprocesser. Der er næstformandsmøder to gange årligt, og konsultationer til gavn for arbejdet med at få indflydelse på budgettet.

For at få indsigt i disse informationer kan du tilmelde dig FTF's mailliste. Du registreres ved at sende en mail til Mette Terp, mete@ftf.dk

På FTF's hjemmeside kan du finde rigtig mange oplysnings- og inspirationsmaterialer til arbejdet i dit Hovedudvalg:

<http://ftf.dk/tr/medbestemmelse/>

Her finder du den samlede mødeplan for de centrale aktiviteter og materialer om alle de store arbejdsopgaver som fremgår af MED-aftalen, Trivselsaftalen eller overenskomsterne.

De enkelte regionsbestyrelser afholder også selv møder eller temadage med deres MED-repræsentanter, så følg med på din FTF-regions hjemmeside:

<http://ftf.dk/regioner>.

Du kan altid kontakte konsulent Torben Lenike Petersen i FTF's sekretariat på enten tope@ftf.dk eller telefon 33 36 88 38.



Vilkår for dit arbejde

Som repræsentant i et MED-udvalg har du ret til at få MED-uddannelsen, hvis du ikke har den i forvejen. Den fulde MED-uddannelse er på 5 dage + et klippekort på én dag hvert år.

Den grundlæggende MED-uddannelse består af et grundmodul på én dag, et samarbejdsmodul på to dage og et MIB-modul

på to dage. Læs herom i MED-håndbogen. PUF (Parternes Uddannelsesfællesskab) tilbyder en række skræddersyede temadage, som alle i MED-systemet kan have glæde af.

Læs mere på www.puf.dk

Det må forventes, at du som medlem af Hovedudvalget kan opnå frihed uden løntræk til deltagelse i FTF's arrangementer for repræsentanterne.

Som Hovedudvalgsmedlem får du dækket din transport til de centrale aktiviteter af FTF efter de gældende regler i FTF.

Find dem her:

<http://ftf.dk/tr/medbestemmelse>

Når du stopper som repræsentant

Når du afløses af en anden repræsentant så husk at der gives besked til FTF-centralt, så mailinglisten kan være aktuel.

Kommunegrupper

I FTF er der en aftale om, at man i kommunen eller i regionen kan oprette en Kommunegruppe. Den består af én TR (FTR) fra hver af FTF-organisationerne i kommunen. Kommunegruppen er rammen om samarbejdet mellem organisationerne og har kompetence til at fastlægge den linie som FTF-repræsentanterne skal følge i Hovedudvalget.

Hvor der ikke er oprettet en formel Kommunegruppe, må FTF-repræsentanterne i Hovedudvalget være opmærksomme på, hvornår det er nødvendigt at inddrage en tillidsrepræsentant fra de øvrige FTF-organisationer.

De særlige regler der gælder for samarbejdet i en Kommunegruppe (eller hvad man nu har valgt at kalde det lokale FTF-samarbejde) kan findes på www.ftf.dk/tr/medbestemmelse.

Ledelsens informationspligt og dig

Det helt grundlæggende i dit arbejde er, at medvirke til at sikre, at ledelsen overholder

sin pligt til at informere om og drøfte alle forhold, som har betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold.

Det gælder altså alle forhold.

Hvor der er tale om beslutninger som kan medføre betydelige ændringer i arbejdets tilrettelæggelse og i ansættelsesforholdene, er der tale om en skærpet pligt til at informere og drøfte.

Det skal du holde ledelsen fast på. God arbejdslyst.



FTF er hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte. Mange fagforeninger arbejder i FTF sammen i forhold til arbejdsgivere, politikere og offentligheden

FTF arbejder for et bedre arbejdsliv og et bedre velfærdssamfund. På mange niveauer - både lokalt og centralt - sætter FTF sit præg på samfundet. For sammen kan 450.000 mennesker gøre mere end hver for sig.

FTF repræsenterer 81 fagforeninger.

Tre ud af fire FTF'ere arbejder i det offentlige. FTF blev oprettet i 1952.

FTF's mission er at være den faglige-politiske hovedorganisation for partipolitisk uafhængige organisationer med professions- og erhvervsrettet uddannede medlemmer.

FTF's medier

FTF nyhed, FTF analyse og FTF overblik - vælg det nyhedsbrev og de politikområder, som passer dig.

RSS feeds: Få FTF's nyheder og analyser direkte på jeres hjemmeside - nemt, gratis og relevant.

Mød FTF på de sociale medier: Læs og kommenter Bentes Blog på ftf.dk, følg FTF's nyheder og tag del i debatten på Facebook, følg FTF's formand på Twitter - [@bentesorgenfrey](https://twitter.com/bentesorgenfrey).



Politisk aktør

Service

... som fælles talerør for medlemsorganisationerne ind i den politiske verden og i offentligheden.

Vidensbank

... ekstra tilbud til organisationer om juridisk bistand, kurser, billig IT og meget mere.

Netværk

... en "netbank" af viden og holdninger på www.ftf.dk og mulighed for personlig rådgivning af eksperter.

... mange netværk og politiske fora, der i dagligdagen binder organisationernes interesser og ideer sammen i FTF.
