

c/o Danske Regioner  
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø  
Tlf. 35 29 81 00

**Sundhedskartellet**

[shk@sundhedskartellet.dk](mailto:shk@sundhedskartellet.dk)

**Dansk Sygeplejeråd**

[mav@dsr.dk](mailto:mav@dsr.dk), [hh@dsr.dk](mailto:hh@dsr.dk)

**Danske Bioanalytikere**

[dbio@dbio.dk](mailto:dbio@dbio.dk)

**Ergoterapeutforeningen**

[ag@etf.dk](mailto:ag@etf.dk)

**Danske Fysioterapeuter**

[fysio@fysio.dk](mailto:fysio@fysio.dk)

**Kost & Ernæringsforbundet**

[sikkermail@kost.dk](mailto:sikkermail@kost.dk)

**Jordemoderforeningen**

[sek@jordemoderforeningen.dk](mailto:sek@jordemoderforeningen.dk)

**Farmakonomforeningen**

[ff@farmakonom.dk](mailto:ff@farmakonom.dk)

**Dansk Tandplejerforening**

[info@dansktp.dk](mailto:info@dansktp.dk)

15-12-2014

Sag.nr. 14/2778

Dokumentnr. 68086

**Krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2015**

Regionerne har sat en dagsorden, hvor borgernes behov og samfundets udfordringer er i fokus. Et stigende antal patienter og ønsket om fortsat kvalitetsudvikling kræver en stadigt bedre ressourceanvendelse, herunder at arbejdet hele tiden tilrettelægges smartere, at spild reduceres, at medarbejdernes tid bruges på det rigtige og at patientsikkerheden øges.

For at sætte borgernes behov i centrum skal der endvidere ske en prioritering af det, der giver værdi for borgerne, ligesom rammerne for arbejds-tilrettelæggelse i højere grad skal understøtte patientforløbet og det tværfaglige samarbejde.

Derfor er den overordnede målsætning for Regionernes Lønnings- og Takstnævn at indgå overenskomster og aftaler, der understøtter, at patientfokus er omdrejningspunktet for både organisering, ledelse, behandling og pleje, og som samtidig sikrer fokus på en høj effektivitet og kvalitet.

I forhold til overenskomster og aftaler betyder det, at Regionernes Lønnings- og Takstnævn har fokus på at understøtte hensigtsmæssig arbejdstilrettelæggelse, effektive arbejdsgange, optimal anvendelse af personalets tid samt incitamenter, der sikrer kvalitet og effektiv drift.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset af et ønske om en konstruktiv dialog med alle organisationer om, hvordan målsætningen kan realiseres både for de enkelte faggrupper og gennem tværgående, langsigtede løsninger og fælles regler.

Endelig betyder den pressede samfundsøkonomi, at det fortsat er aktuelt at se på omprioriteringer i gældende overenskomster og aftaler for at sikre, at ressourcerne anvendes, der hvor de skaber mest mulig kvalitet og effektivitet.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset heraf.

Kravene er følgende:

### **Generelle krav**

1.

Der henvises i det hele til de krav, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.

### **Tværgående specielle krav**

2.

Udvikling og afbureaukratisering af forhandlingsprocedurerne i forhold til den lokale løndannelse.

3.  
Bortfald af centralt fastsatte funktions- og kvalifikationslønndelev.
4.  
Med mindre andet aftales, videreføres lokalt aftalte kvalifikationslønndelev ikke ved stillingsskifte.
5.  
Bortfald af aftale om gennemsnitsløngaranti.
6.  
Modernisering af overenskomststrukturen, således at den understøtter den samlede opgavevaretagelse og et sammenhængende patientforløb.
7.  
Arbejdstidsreglerne skal i højere grad understøtte et godt og sammenhængende behandlingsforløb, herunder at patienten kan få behandling af det rette personale på det sted og tidspunkt, hvor patienten har behov for det.
8.  
Fortsat afvikling af de laveste ATP-satser i overensstemmelse med de i 2008 indgåede protokollater.
9.  
Relevante bestemmelser i overenskomsterne tilpasses Lov om Offentlig Digital Post.

### **Specielle ikke-tværgående krav**

10.  
Forenkling af ansættelsesbestemmelserne i overenskomsten for ikke-ledende personale, således at bestemmelser, der indsnævrer tjenestestedsbegrebet, udgår. Der skal således ikke være andre bindinger end aftalen om ansættelsesbeviser.

I sammenhæng hermed udgår 7,5 procent tillægget for bioanalytikere for arbejde på geografisk adskilte institutioner og tillægget på 9.600 kr. (1. januar 2006-niveau) til jordemødre for udvidet ansættelsesområde og de særlige transportgodtgørelsesregler i forbindelse hermed.

11.

Afgrænsningsbestemmelserne om, hvornår kandidater er omfattet af overenskomsterne med Sundhedskartellet og organisationer drøftes.

12.

Bestemmelser i basisoverenskomsten og lederoverenskomsten, som fastsætter bestemte stillingsstrukturer udgår.

### **Forbeholdskrav**

13.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Sundhedskartellet og Sundhedskartellet og organisationer.

14.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- ændret lovgivning
- fremtidige ændrede regler eller satser for ATP
- forhandlingstemaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for RLTN også at gennemføre for regionerne.
- Afledte virkninger som følge af ændringer i generelle aftaler.

Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler, som er opsagt til udløb den 31. marts 2015:

- Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet område af 24. marts 2014
- Aftale om gennemsnitsløngaranti af 30. juni 2014
- Arbejdstidsaftale af 6. september 2013
- Overenskomst for ledere af 18. december 2013
- Overenskomst for ikke-ledende personale af 18. december 2013
- Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for ernæringsassistentelever og ernæringshjælperelever af 8. august 2013

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes **sendt til mailadresse tu@regioner.dk**.

Side 5

Med venlig hilsen

Anders Kühnau

/Signe Friberg Nielsen