



Dansk Sygeplejeråd
Ergoterapeutforeningen
Danske Fysioterapeuter
Kost & Ernæringsforbundet
Jordemoderforeningen
Farmakonomforeningen
Dansk Tandplejerforening

Krav til fornyelse pr. 1. april 2015 af aftaler og overenskomster indgået mellem KL og Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost & Ernæringsforbundet, Jordemoderforeningen, Farmakonomforeningen og Dansk Tandplejerforening.

KL's krav til organisationsforhandlingerne med ovennævnte organisationer er oplistet i dette brev. KL ser forhandlingerne som et samlet hele. Opdelingen af forhandlingerne i generelle forhandlinger med Forhandlingsfællesskabet og organisationsforhandlinger må ikke være hindrende for, at der kan findes løsninger på tværgående problemstillinger.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset heraf.

1. Der henvises i det hele til de krav, der er fremsat over for Forhandlingsfællesskabet.

2. Arbejdstid

KL ønsker, at arbejdstidsreglerne giver optimale rammer for en effektiv arbejdstilrettelæggelse. Der er behov for forenkling af arbejdstidsreglerne og ensartede rammer, der giver ledere og medarbejdere mulighed for øget fokus på dialog, tillid og samarbejde fremfor administration.

KL ønsker derfor:

- ensartede arbejdstidsregler på tværs af forskellige medarbejdergrupper
- enkle og mere smidige arbejdstidsregler, der bygger på tillid til de kommunale ledere og øger det ledelsesmæssige overblik
- at personale, der selv tilrettelægger opgaveudførelsen, undtages fra arbejdstidsreglerne

Den 11. december 2014

Sags ID: SAG-2014-04554

Dok.ID: 1943106

ibc@kl.dk

Direkte 3370 3555

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

www.kl.dk

På ældre-, sundheds- og det døgnpædagogiske område ønskes ændringer i bestemmelser, der vedrører forhold omkring:

- Planlægning af arbejdstiden, herunder planlægnings- og opgørelsesperioder og daglig arbejdstid,
- Ændringer af arbejdstiden, herunder varslingsbestemmelser,
- Søgnehelligdage,
- Særlige fridage.

På dagområdet ønsker KL et ens og enkelt regelsæt om arbejdstid.

Der bør således ses på ændringer indenfor bl.a. følgende temaer for tandplejere :

- Ændringer af arbejdstiden, herunder varslingsbestemmelser,
- Søgnehelligdage,
- Særlige fridage,
- Forhold vedrørende overarbejde.

Kravene skal ses i sammenhæng med kravene til Aftale om arbejdstid, forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt.

Forenkling af overenskomster og aftaler

Overenskomsterne skal tilpasses det stigende behov for omstilling og samarbejde på tværs af institutioner og sektorområder. KL ønsker færre og bredere overenskomster, der kan imødekomme behovene for ændret organisering.

KL ønsker derfor, at

- der sker en generel harmonisering/ensartetgørelse af særbestemmelser for Københavns og Frederiksberg kommuner i forhold til den generelle overenskomsttekst, hvor det findes hensigtsmæssigt
- fortsat forenkling af overenskomsternes og aftalernes opbygning og sprogbrug også på tværs af overenskomstområder.

3. Pension

KL ønsker at forbedre pensionsvilkårene ved at eventuelle midler anvendes til:

- Forhøjelse af ATP-satsen til A-sats

4. Lokal løndannelse

KL ønsker fortsat at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse

KL ønsker derfor, at

- centralt fastsatte procedureregler og regler om årlige forhandlinger bortfalder

- forhandlingsretten for medarbejdere i atypiske stillinger moderniseres, og eksisterende forsøgsordninger for ledere gøres varige
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse og Aftale om gennemsnitsløngaranti ophæves

5. Forhold vedrørende beklædning ønskes drøftet.

6. Forbehold

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Sundhedskartelletts organisationer.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- Ændret lovgivning.
- Forhandlingstemaer på det statslige område og det regionale område, som det vil være af væsentlig betydning også at gennemføre for kommunerne.
- Afledte virkninger som følge af ændringer i de generelle aftaler.

Såfremt der måtte være midler, udover midler der anvendes til gennemførelse af ovenstående krav, så forudsættes de anvendt til pensionsforbedringer.

Det forudsættes, at parterne i lighed med tidligere er enige om, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivninger af aftaler og overenskomster kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymer og sædvaner mm. indgået med Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost & Ernæringsforbundet, Jordemoderforeningen, Farmakonomforeningen og Dansk Tandplejerforening opsagt til udløb pr. 31. marts 2015:

- Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter, ernæringsassistenter, professionsbachelorere i ernæring og sundhed, jordemødre, farmakonomer m.fl. af 26. juni 2014
- Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. af 24. marts 2013
- Overenskomst for tandplejere af 2. juli 2014
- Arbejdstidsaftale for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv af 27. oktober 2011
- Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartelletts område af 31. januar 2014
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 19. marts 2009

- Aftale om gennemsnitsløngaranti for Sundhedskartellets område af 8. august 2014

Enslydende krav er sendt til alle organisationer som er parter i overenskomsterne og aftalerne.

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes givet på O.15@kl.dk

Med venlig hilsen

X Sine Panfil

Signeret af: Sine Panfil