

Til
medlemsorganisationerne

Sagsnr.: 3741.49
HW
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
27. november 2014

Vedr.: OK-15 - Køreplansaftale med snitflade på KL-området

Forhandlingsfællesskabet indgik primo oktober 2014 en køreplansaftale med KL om OK-15. Indholdet i køreplansaftalen er nærmere beskrevet i medlemsorganisationsudsendelse den 10. oktober 2014.

I aftalen fremgår, at parterne den 17. november 2014 aftaler den nærmere forhandlingsmæssige snitflade i forhold til forhandling af generelle temaer og aftaler – det vil sige, hvilke generelle aftaler/temaer der forhandles ved henholdsvis de generelle forhandlinger ved Forhandlingsfællesskabet eller ved organisationsforhandlingerne. Udgangspunktet for forhandlingen var den aftalte snitflade ved OK-13

Der er nu indgået aftale mellem Forhandlingsfællesskabet og KL om den forhandlingsmæssige snitflade af generelle aftaler/temaer. Den aftalte snitflade er indarbejdet i køreplansaftalen, som vedlægges.

I nedenstående gennemgås de aftaler/temaer, som er placeret anderledes end ved OK-13 eller, hvor der er aftalt en delt snitflade.

Delt snitflade – generelt

Der er i relation til en række aftaler/temaer aftalt en såkaldt delt snitflade, som indebærer, at krav både kan rejses og forhandles ved Forhandlingsfællesskabets bord og organisationernes borde.

I det omfang den delte snitflade ikke er nærmere defineret, vil den forhandlingsmæssige placering bero på bl.a. de videre drøftelse af Forhandlingsfællesskabets og organisationernes krav samt af arbejdsgivernes krav i forhold til den pågældende aftale/tema. Ved forhandlingerne vil der derfor evt. skulle ske en afklaring om den nærmere forhandlingsmæssige placering af krav til den pågældende aftale/tema. En delt snitflade vil derfor kunne give nogle ”gråzone” problemer, som vil skulle afklares, idet udgangspunktet fortsat er, at det samme krav ikke kan forhandles ved begge borde. Rejser forhandlingsfællesskabet fx krav til en aftale/tema med delt snitflade, vil organisationerne ikke kunne forhandle et identisk krav.

Pension

Krav vedrørende pension er placeret ved både Forhandlingsfællesskabets bord og organisationernes borde. Aftale om pensionsordning for visse kommunalt ansatte (opsamlingsordningen) og aftalen om supplerende pension er som ved OK-13 placeret ved forhandlingsfællesskabets bord. Forhandlingsfællesskabet har overfor KL tilkendegivet, at hensigten med en delt snitflade ikke er at ændre grundlæggende ved, at pension fortsat kan være et væsentligt element i organisationernes forhandlinger.

Socialt kapitel

Rammeaftalen om socialt kapitel er, som ved OK-13, placeret ved Forhandlingsfællesskabets bord. Ligesom ved OK-13 er der enighed om, at evt. krav til protokollater/aftaler indgået mellem KL og den enkelte organisation vedrørende det sociale kapitel som hidtil, kan forhandles ved organisationsbordene.

Opsigelse

Efter ønske fra KL er snitfladen fra OK-13 opretholdt. Det vil sige, at bestemmelser vedrørende frister for behandling af afskedigelsessager og afskedigelsesnævnets kompetence forhandles ved Forhandlingsfællesskabets bord. Øvrige bestemmelser om opsigelse forhandles af organisationerne.

Aftale om konvertering af ulempetillæg

Aftalen er placeret ved Forhandlingsfællesskabets bord.

Rammeaftale om decentral arbejdstidsaftale og aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal

Krav i relation til aftale om rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler og aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal kan forhandles både ved det generelle bord og ved organisationernes borde.

Rammeaftale om seniorpolitik

Snitfladen er som ved OK-13 delt. Seniorkrav kan således rejses ved såvel det generelle bord som organisationsbordene.

Aftalen om fravær af familiemæssige årsager og ferieaftalen

Den aftalte snitflade fra OK-13 er uændret. Det vil sige, at organisationerne har mulighed for at stille krav om udvidet løndækning i dagpengeperioden – udover hvad Forhandlingsfællesskabet måtte stille af krav på området. Desuden har organisationerne mulighed for at stille krav vedrørende størrelsen af den særlige feriegodtgørelse.

Eventuelle spørgsmål til ovenstående kan rettes til Helle Basse eller Henrik Würtzenfeld.

Med venlig hilsen

Helle Basse

Henrik Würtzenfeld