

**Aftale pr. 1. april 2011 om lønninger for  
ansatte inden for Sundhedskartellet  
forhandlingsområde**

KL

Sundhedskartellet

Kapitel 1. Hvem er omfattet af aftalen.....	3
§ 1. Område.....	3
 Kapitel 2. Løn for alle ansatte (både ikke-tjenestemænd og tjenestemænd) og pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd efter overførslen til nyt lønsystem pr. 1. januar 2006. ....	3
§ 2. Lønskala .....	3
§ 3. Områdetillæg.....	4
§ 4. Tillæg som led i en stillings aflønning.....	5
§ 5. Procentregulering. ....	5
§ 6. Samlet løn for alle ansatte og pensionsgivende løn for ikke- tjenestemænd.....	6
 Kapitel 3. Tjenestemandspensioner .....	6
§ 7. Pensioner for tjenestemænd pensioneret før og efter den 1. april 2005 .....	6
 Kapitel 4. Ikrafttræden mv. ....	6
§ 8. Ikrafttræden mv. ....	6

## **Kapitel 1. Hvem er omfattet af aftalen**

### **§ 1. Område**

#### *Stk. 1*

Aftalen omfatter alle ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde, som er ansat

1. i KL's forhandlingsområde,
2. på selvejende institutioner mv., som Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst med, og som er omfattet af kommunale overenskomster.

#### **Bemærkning:**

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

## **Kapitel 2. Løn for alle ansatte (både ikke-tjenestemænd og tjenestemænd) og pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd efter overførslen til nyt lønsystem pr. 1. januar 2006.**

### **§ 2. Lønskala**

#### *Stk. 1*

#### *For ikke-ledende personale – basis stillinger*

Det ikke-ledende personale aflønnes efter en lønskala med løntrinene 1 - 9. Grundbeløbene pr. den 1. januar 2006, herunder grundbeløbene for den pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, fremgår af bilag 1.

#### *Stk. 2*

#### *For ikke-ledende personale - atypiske stillinger*

For atypiske stillinger er der fastsat yderligere 1 grundlønstrin i årligt grundbeløb pr. 1. januar 2006. Grundbeløbet, der også angiver grundbeløbet for den pensionsgivende løn, fremgår af bilag 2.

#### *Stk. 3*

#### *For ledende personale*

Det ledende personale aflønnes efter en lønskala med løntrinene L1 - L16. Grundbeløbene pr. den 1. januar 2006, herunder grundbeløbene for den pensionsgivende løn, fremgår af bilag 3.

### § 3. Områdetillæg

#### *Stk. 1*

##### *Områdetillægsgrupper*

Til grundbeløbene 1 – 9 og L1 - L6, for kommuner henført til gruppe 1 - 4, ydes områdetillæg. Der ydes ikke områdetillæg til ansatte, som er ansat i kommuner, der henføres til gruppe 0. Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg er anført i bilag 4.

#### *Stk. 2*

##### *Ydelse af områdetillæg*

Områdetillæg ydes efter den kommune, hvor den ansatte har fast tjenestested den 1. i den måned, for hvilken tillægget udbetales. En ansat, der ikke har fast tjenestested, får udbetalt områdetillæg efter den kommune, hvor vedkommende bor.

#### *Stk. 3*

##### *Områdetillæggenes størrelse*

Områdetillæg er ureguleret. Områdetillæggets størrelse fremgår af bilag 5 for ikke-ledende personale, jf. § 2, stk. 1, og for ledende personale, jf. § 2, stk. 3.

##### **Bemærkning:**

For ikke-tjenestemænd gøres områdetillæggene pensionsgivende i takt med ændringer i den samlede procentregulering. Det provenu, der fremkommer ved, at områdetillæg ikke procentreguleres, anvendes til at gøre en stadig større andel af områdetillæggene pensionsgivende. De pensionsgivende områdetillæg vil som følge heraf yderligere blive justeret pr. 1. januar 2012 og pr. 1. oktober 2012.

For tjenestemænd blev det i KTO-forliget fra 2008 aftalt, at fastfrysningen af reguleringen af områdetillægget ophæves, når områdetillægget er fuldt pensionsgivende.

Med lønregulering pr. 1. oktober 2009 blev områdetillæggene fuldt pensionsgivende.

Pr. 1. oktober 2009 blev områdetillæggene og de pensionsgivende områdetillæg omskrevet til grundbeløb pr. 31. marts 2000, hvorefter tillæggene procentreguleres efter § 5, stk. 1 og 2 i Aftale om lønninger pr. 1. april 2011 til kommunalt ansatte.

Grundsats for områdetillæg pr. 1. april 2011 for tjenestemænd på løntrin 1- 41 fremgår af bilag 7 A.

#### *Stk. 4*

##### *Ophør af fastfrysningen*

Fastfrysningen af reguleringen af områdetillægget ophæves, når områdetillægget er fuldt pensionsgivende.

Fra samme tidspunkt omskrives områdetillæggene og de pensionsgivende områdetillæg til grundbeløb pr. 1. januar 2006, hvorefter tillæggene procentreguleres efter § 5, stk. 1 og 2.

#### **§ 4. Tillæg som led i en stillings aflønning.**

Ud over løntrinslønnen kan der fastsættes tillæg som led i en stillings aflønning. Grundsats for tillæg fastsættes i niveau pr. 1. januar 2006.

#### **§ 5. Procentregulering.**

##### *Stk. 1*

##### *Procentregulering som følge af de aftalte lønstigninger*

Grundbeløbene på lønskalaen, grundlønstrinnet aftalt for atypiske stillinger og tillæg efter § 4, procentreguleres som følge af aftalte generelle lønstigninger. Områdetillæg og de pensionsgivende områdetillæg er ikke omfattet af procentreguleringen.

Grundsatserne og de pensionsgivende grundsatser og tillæg forhøjes pr. 1. april 2011 med 1,84 %, pr. 1. januar 2012 med 1,10 % og pr. 1. oktober 2012 med 0,20 %.

Pr. 1. april 2011 fastfryses 0,61 % af forhøjelsen på 1,84 %. Fastfrysningen ophører pr. 31. december 2011.

##### **Bemærkning:**

Provenuet som optjenes ved fastfrysningen af de 0,61 % er betaling af engangsomkostningerne, jf. protokollat om forventet negativ udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Da parterne er enige om, at lønsatser og de pensionsgivende lønsatser ikke ændres, udmøntes der en aftalt generel lønforhøjelse pr. 1. april 2011 (1,84 %), således at procentreguleringen forbliver uændret pr. 1. april 2011.

Procentreguleringen beregnes af niveauet pr. 1. januar 2006.

Oversigt over udviklingen siden 1. januar 2006 i procentreguleringen er vedlagt som bilag 8.

##### *Stk. 2*

##### *Procentregulering som følge af udmøntning fra reguleringsordningen*

Grundbeløbene på lønskalaen og tillæg procentreguleres ekstraordinært pr. 31. marts 2011 i overensstemmelse med protokollatet for forventet negativ udmøntning fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.

Grundbeløbene på lønskalaen og tillæg procentreguleres ekstraordinært pr. 1. januar 2012 og pr. 1. oktober 2012 i overensstemmelse med den ved aftaleforhandlingerne pr. 1. april 2011 aftalte reguleringsordning, jf. bilag 6.

Områdetillæggene og de pensionsgivende områdetillæg reguleres først når områdetillæggene er fuldt pensionsgivende, jf. § 3, stk. 4.

**Bemærkning:**

Pr. 31. marts 2011 realiseres de resterende -1,23 % af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010. Procentreguleringen forbliver herefter uændret, jf. bemærkningerne til stk. 1.

Den ekstraordinære procentregulering udmøntes generelt som en procentuel stigning.

**§ 6. Samlet løn for alle ansatte og pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd**

Den samlede løn for alle ansatte og den pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd pr. 1. april 2011 for ansatte efter § 2, stk. 1 og § 2, stk. 2, fremgår af bilag 1, 2 og 3.

**Kapitel 3. Tjenestemandspensioner**

**§ 7. Pensioner for tjenestemænd pensioneret før og efter den 1. april 2005**

Retstillingen for tjenestemandspensionister er beskrevet i bilag 7 med underbilagene 7 A, 7 B og 7 C.

**Kapitel 4. Ikrafttræden mv.**

**§ 8. Ikrafttræden mv.**

*Stk. 1*

Aftalen har virkning fra 1. april 2011 og kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2013.

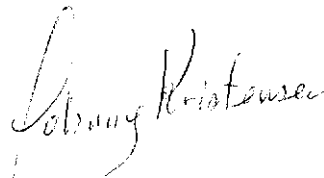
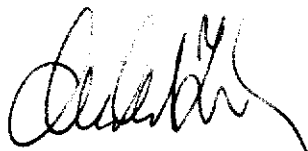
*Stk. 2*

Aftale pr. 1. april 2008 om lønninger for ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde, ophæves.

København, den

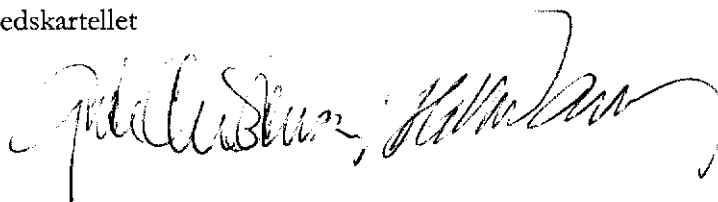
For

KL



For

Sundhedskartellet



## Bilag til Aftale pr. 1. april 2011 om lønninger for ansatte inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde.

### Bilagsfortegnelse:

- Bilag 1 Lønskala pr. 1. april 2011 for ikke-ledende personale, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 1.
- Samlet årsløn pr. 1. april 2011 for ikke-ledende personale, herunder pensionsgivende årsløn for ikke-ledende tjenestemænd, jf. § 2, stk. 1.
- Bilag 2 Supplerende lønskala pr. 1. april 2011 for atypiske stillinger, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 2.
- Samlet årsløn pr. 1. april 2011 for atypiske stillinger, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 2.
- Bilag 3 Lønskala pr. 1. april 2011 for ledende personale, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 3.
- Samlet årsløn pr. 1. april 2011 for ledende personale, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 3.
- Bilag 4 Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg pr. 1. april 2011.
- Bilag 5 Områdetillæg pr. 1. april 2011 for ikke-ledende personale, jf. § 3, stk. 3.  
Områdetillæg pr. 1. april 2011 for ledende personale, jf. § 3, stk. 3.
- Bilag 6 Reguleringsordningen aftalt ved OK-2011.
- Bilag 7 Tjenestemandspensioner – Sundhedskartellet.
- Bilag 7 A Grundsats for områdetillæg pr. 1. april 2011 til tjenestemænd på løntrin 1 – 41.
- Bilag 7 B Pensionsgivende lønninger pr. 1. april 2011 til tjenestemænd, **der er pensioneret før 1. april 2005.**
- Bilag 7 C Pensionsgivende lønninger pr. 1. april 2011 til tjenestemænd, **der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005.**
- Bilag 8 Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 1. januar 2006.

## Bilag 1

**Lønskala pr. 1. april 2011 for ikke-ledende personale, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 1:**

	Grundbeløb pr. 1. januar 2006	Grundbeløb pr. 1. januar 2006
Trin	Lønskala	Pensionsgivende løn
	kr.	kr.
1	219.000	219.000
2	223.500	223.500
3	234.600	234.600
4	243.700	243.700
5	251.500	251.500
6	279.400	279.400
7	290.500	290.500
8	301.100	301.100
9	311.700	311.700

**Samlet årsløn pr. 1. april 2011 for ikke-ledende personale, herunder pensionsgivende årsløn for ikke-ledende tjenestemænd, jf. § 2, stk. 1.**

Løntrin	Samlet årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	239.874	243.725	246.392	250.244	252.909
2	244.803	248.853	251.657	255.707	258.511
3	256.961	261.220	264.169	268.428	271.377
4	266.929	271.073	273.939	278.082	280.950
5	275.472	279.093	281.599	285.220	287.726
6	306.032	308.775	310.674	313.419	315.318
7	318.190	320.501	322.101	324.412	326.013
8	329.800	331.626	332.889	334.714	335.977
9	341.410	342.716	343.621	344.927	345.833



Løntrin	Pensionsgivende årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
1	239.874	242.624	244.529	247.280	249.183
2	244.803	247.695	249.698	252.590	254.593
3	256.961	260.003	262.109	265.150	267.256
4	266.929	269.888	271.935	274.894	276.942
5	275.472	278.058	279.848	282.434	284.223
6	306.032	307.991	309.347	311.307	312.664
7	318.190	319.840	320.983	322.634	323.777
8	329.800	331.104	332.006	333.309	334.211
9	341.410	342.343	342.989	343.922	344.569

## Bilag 2

**Supplerende lønskala pr. 1. april 2011 for atypiske stillinger,  
herunder pensionsgivende årsløn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 2.**

Grundbeløb pr. 1. januar 2006	Grundbeløb pr. 1. januar 2006
Lønskala	Pensionsgivende løn
kr.	kr.
359.131	359.131

**Samlet årsløn pr. 1. april 2011 for atypiske stillinger,  
herunder pensionsgivende årsløn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 2.**

	Samlet årsløn				
Grundløn	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
	393.362	393.362	393.362	393.362	393.362

	Pensionsgivende årsløn				
Grundløn	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
	393.362	393.362	393.362	393.362	393.362

## Bilag 3

**Lønskala pr. 1. april 2011 for ledende personale, herunder pensionsgivende løn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 3.**

	Grundbeløb pr. 1. januar 2006	Grundbeløb pr. 1. januar 2006
Trin	Lønskala	Pensionsgivende løn
	kr.	kr.
L1	302.161	302.161
L2	307.407	307.407
L3	312.977	312.977
L4	318.570	318.570
L5	324.287	324.287
L6	330.130	330.130
L7	336.099	336.099
L8	343.569	343.569
L9	351.244	351.244
L10	359.131	359.131
L11	367.234	367.234
L12	384.115	384.115
L13	409.894	409.894
L14	438.508	448.850
L15	484.363	497.402
L16	551.144	566.488

**Samlet årsløn pr. 1. april 2011 for ledende personale, herunder pensionsgivende årsløn for ikke-tjenestemænd, jf. § 2, stk. 3.**

	Samlet årsløn				
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
L1	330.962	332.788	334.051	335.876	337.139
L2	336.708	338.268	339.350	340.910	341.990
L3	342.809	344.115	345.020	346.326	347.232
L4	348.935	349.941	350.637	351.643	352.340
L5	355.197	355.885	356.362	357.050	357.527
L6	361.597	361.950	362.195	362.547	362.792

Løntrin	Samlet årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
L7	368.135	368.135	368.135	368.135	368.135
L8	376.317	376.317	376.317	376.317	376.317
L9	384.724	384.724	384.724	384.724	384.724
L10	393.362	393.362	393.362	393.362	393.362
L11	402.238	402.238	402.238	402.238	402.238
L12	420.728	420.728	420.728	420.728	420.728
L13	448.964	448.964	448.964	448.964	448.964
L14	480.305	480.305	480.305	480.305	480.305
L15	530.531	530.531	530.531	530.531	530.531
L16	603.677	603.677	603.677	603.677	603.677

Løntrin	Pensionsgivende årsløn				
	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.	kr.
L1	330.962	332.266	333.168	334.471	335.373
L2	336.708	337.822	338.595	339.709	340.480
L3	342.809	343.742	344.388	345.321	345.968
L4	348.935	349.653	350.151	350.869	351.367
L5	355.197	355.688	356.029	356.520	356.861
L6	361.597	361.849	362.024	362.275	362.450
L7	368.135	368.135	368.135	368.135	368.135
L8	376.317	376.317	376.317	376.317	376.317
L9	384.724	384.724	384.724	384.724	384.724
L10	393.362	393.362	393.362	393.362	393.362
L11	402.238	402.238	402.238	402.238	402.238
L12	420.728	420.728	420.728	420.728	420.728
L13	448.964	448.964	448.964	448.964	448.964
L14	491.633	491.633	491.633	491.633	491.633
L15	544.813	544.813	544.813	544.813	544.813
L16	620.484	620.484	620.484	620.484	620.484

## Bilag 4

**Kommunernes fordeling med hensyn til områdetillæg pr. 1. april 2011.**

**Til Gruppe 0 henføres:**

Kommuner der ikke er henført til Gruppe 1 - 4.

**Til Gruppe 1 henføres:**

Aalborg, Esbjerg, Faaborg – Midtfyn, Frederikshavn, Kalundborg, Kerterminde, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse og Sønderborg.

**Til Gruppe 2 henføres:**

Køge, Lejre, Roskilde, Solrød og Århus.

**Til Gruppe 3 henføres:**

Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hillerød og Hørsholm.

**Til Gruppe 4 henføres:**

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, København, Lyngby-Tårnbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk.

## Bilag 5

Områdetillæg pr. 1. april 2011 for ikke-ledende personale, jf. § 3, stk. 3:

	Områdetillæg			
Løntrin	1	2	3	4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	3.851	6.518	10.370	13.035
2	4.050	6.854	10.904	13.708
3	4.259	7.208	11.467	14.416
4	4.144	7.010	11.153	14.021
5	3.621	6.127	9.748	12.254
6	2.743	4.642	7.387	9.286
7	2.311	3.911	6.222	7.823
8	1.826	3.089	4.914	6.177
9	1.306	2.211	3.517	4.423

Områdetillæg pr. 1. april 2011 for ledende personale, jf. § 3, stk. 3.

	Gruppe			
Trin	1	2	3	4
	kr.	kr.	kr.	kr.
L1	1.826	3.089	4.914	6.177
L2	1.560	2.642	4.202	5.282
L3	1.306	2.211	3.517	4.423
L4	1.006	1.702	2.708	3.405
L5	688	1.165	1.853	2.330
L6	353	598	950	1.195

## Bilag 6

### Reguleringsordningen aftalt ved OK-2011.

#### Reguleringsordningen pr. 1. januar 2012

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra

maj 2009 til maj 2010:	2,2 pct.
august 2009 til august 2010:	2,3 pct.
november 2009 til november 2010:	2,2 pct.
februar 2010 til februar 2011:	1,9 pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor fra

maj 2009 til maj 2010:	2,9 pct.
august 2009 til august 2010:	2,4 pct.
november 2009 til november 2010:	1,5 pct.
februar 2010 til februar 2011:	1,7 pct.

Stigning, private sektor:  $(2,2 + 2,3 + 2,2 + 1,9)/4$  2,15 pct.

Korrigeret stigning, kommunale sektor:

maj 2009 til maj 2010:	$2,9 - (0,40^*) + (-0,32) + 0,01^{**})$ pct.	2,81 pct.
august 2009 til august 2010:	$2,4 - (0,40^*) + (-0,32) + (-0,01^{**}))$ pct.	2,33 pct.
november 2009 til november 2010:	$1,5 - (-0,32)$ pct.	1,82 pct.
februar 2010 til februar 2011:	$1,7 - (-0,32)$ pct.	2,02 pct.

Samlet korrigeret stigning, kommunal sektor  $(2,81 + 2,33 + 1,82 + 2,02)/4$  2,25 pct.

Forskel i lønudvikling:  $2,15 - 2,25$  -0,10 pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2010 til og med oktober 2011:

$-0,10 * 100 / (100 + (122,9/120,8 - 1) * 100 * 1,5 + 0,00)$  -0,10 pct.

hvor s er de aftalte forbedringer<sup>1</sup> pr. 1. oktober 2011 (s = 0,00)

Til anvendelse pr. 1. januar 2012  $-0,10 * 0,8$  -0,08 pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra reguleringsordningen.

<sup>\*</sup>) beregnet som udmøntningen fra reguleringsordningen 1. oktober 2009 på 0,48 pct. fratrukket korrektionen på 0,08 pct.point som følge af rettet lønindeks fra Danmarks Statistik efter udmøntningen var foretaget i 2009.

<sup>\*\*</sup>) 3-partkorrektion for voksenelevlønnen den kommunale sektor opgjort af FLD.

<sup>1</sup> Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.

**Reguleringsordningen pr. 1. oktober 2012**

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den private sektor fra

maj 2010 til maj 2011:	a pct.
august 2010 til august 2011:	b pct.
november 2010 til november 2011:	c pct.
februar 2011 til februar 2012:	d pct.

Danmarks Statistiks opgørelse af udviklingen i fortjeneste i alt pr. time for den kommunale sektor

fra maj 2010 til maj 2011:	e pct.
august 2010 til august 2011:	f pct.
november 2010 til november 2011:	g pct.
februar 2011 til februar 2012:	h pct.

Stigning, private sektor:  $(a + b + c + d)/4$  i pct.

Korrigeret stigning, kommunale sektor:

fra maj 2010 til maj 2011:	$e - (-1,15^3)$ pct.	l pct.
august 2010 til august 2011:	$f - (-1,15^3)$ pct.	m pct.
november 2010 til november 2011:	$g - (-1,15^3)$ pct.	n pct.
februar 2011 til februar 2012:	$h - ((-1,15^3) + r \text{ pr. } 1/1 \text{ } 2012)$ pct.	o pct.

Samlet korrigeret stigning, kommunal sektor  $(l + m + n + o)/4$  j pct.

Forskel i lønudvikling: i - j p pct.

Deflatering under hensyn til forbedringer for kommunalt ansatte fra februar 2011 til og med oktober 2012:

$$P * 100 / (100 + (\text{Indeks(kom.)}_{2012k1} / \text{Indeks(kom.)}_{2011k1} - 1) * 100 * 1,5 + s) \text{ q pct.}$$

hvor s er de aftalte forbedringer<sup>2</sup> pr. 1. oktober 2012.

Til anvendelse pr. 1. oktober 2012:  $q * 0,8$  r pct.

Der afrundes til 2 decimaler i alle trin i beregningen af udmøntningen fra reguleringsordningen.

<sup>1</sup> beregnet som udmøntningen pr. 1/4 2011 før korrektion med 0,08 dvs.  $-1,23 + 0,08$  pct.

---

<sup>2</sup> Summen af alle stigninger inden for den aftalte ramme.



## Noter til reguleringsordningen for aftaleperioden 1. april 2011 – 31. marts 2013

### Statistikgrundlaget for reguleringsordningen

Danmarks Statistiks lønindeks for den private henholdsvis den kommunale sektor.

Fortjenesten i alt er inklusive lønmodtagers og arbejdsgivers andel af eventuelle pensionsbidrag, gene- og overtidstillæg og eksklusive feriepenge og andre uregelmæssige betalinger såsom efterreguleringer i forbindelse med overenskomstfornyelse.

### Korrektioner ved fejl i Danmarks Statistiks indeks

Eventuelle efterfølgende korrektioner af udmøntningen fra reguleringsordningen som følge af rettelser i de anvendte indeks foretaget af Danmarks Statistik, skal indarbejdes i nærmest følgende regulering(er), efter følgende principper.

1. I den tidligere beregning, hvor statistikgrundlaget er korrigeret, foretages en ny korrekt beregning af udmøntningen baseret på de reviderede tal fra Danmarks Statistik. Det vil sige, at "r" genberegnes.
2. I de efterfølgende perioder indgår den korrekte udmøntning som korrektion af de anvendte kommunale lønudviklinger i perioderne. Det vil sige, at det under pkt. 1 beregnede "r" anvendes i beregningerne af "l", "m", "n" og "o".
3. Differencen mellem udmøntningen fra den korrekte beregning i pkt. 1 og den faktiske udmøntning medtages i den første efterfølgende periode som korrektion for tidligere perioder. Det vil sige "r" korrigeres i den første efterfølgende periode med differencen.
4. I de efterfølgende perioder indgår den beregnede udmøntning (r) før korrektionen i beregningerne af "l", "m", "n" og "o". Det vil sige "r" før korrektionen nævnt under pkt. 3 anvendes i beregningen som "r" pr. 1/10.

Modellen foretager alene en fremadrettet korrektion, og der er ingen korrektion af lønnen med tilbagevirkende kraft.

### Bemærkninger

Hvis procenten til anvendelse "r" er negativ, nedsættes de generelle lønstigninger tilsvarende.

I 3-partaftalerne fra juni 2007 indgår, at virkninger på reguleringsordningen i medfør af seniorordninger og vokselevløv skal neutraliseres. Grundlaget for opgørelsen udarbejdes af FLD. FLD har opgjort, at neutraliseringen vil være netto 0 fra og med udmøntningen fra reguleringsordningen 1. januar 2012.

Forhøjes ATP-bidraget udover de af parterne aftalte forhøjelser, foretages et fradrag i nærmeste følgende udmøntning fra reguleringsordningen "r". Fradraget er lig med den procentvise andel, som summen af ATP-forbedringen udgør af lønsummen. Er provenuet af reguleringsordningen ikke tilstrækkeligt, fradrages den resterende del i nærmeste aftalte generelle lønforbedring.

De indsatte talværdier på de foregående sider, er de kendte ved forligsindgåelsen.

## Bilag 7

### Tjenestemandspensioner – Sundhedskartellet

#### **1. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension senest den 31. marts 2005.**

For denne gruppe af tjenestemandspensionister beregnes tjenestemandspensionen på grundlag af det løntrin, den pågældende tjenestemand var aflønnet på umiddelbart før overgangen til pension, jf. bilag 7 B.

For tjenestemænd, der er fratrådt kommunens tjeneste med ret til en opsat pension, hvor pensionen anlægges efter den 1. april 2005, beregnes tjenestemandspensionen efter tilsvarende princip.

Den pensionsgivende løn for disse tjenestemandspensionister reguleres den 1. april 2011 med procentreguleringen 27,9548. I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

#### **2. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension i perioden fra den 1. april 2005 til overførslen til nyt lønsystem.**

Pensionen for denne gruppe tjenestemandspensionister beregnes på grundlag af det løntrin, der ligger nærmest over det løntrin, tjenestemanden var aflønnet på umiddelbart forud for pensioneringen, jf. bilag 7 C.

Den pensionsgivende løn for disse tjenestemandspensionister reguleres pr. den 1. april 2011 med procentreguleringen 26,0668. I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

Det får således ingen betydning for tjenestemandspensionisterne, at skalalønnen for Sundhedskartellet's medlemmer med virkning fra den 1. januar 2006 er lavere end skalalønnen for ansatte, der aflønnes i henhold til overenskomster indgået med KTO-organisationerne.

#### **3. Beregning og regulering af tjenestemandspensioner for tjenestemænd, der går på pension efter overførslen til nyt lønsystem.**

Ved overgang til nyt lønsystem registrerer kommunen, på hvilket løntrin tjenestemanden er aflønnet. Tjenestemanden har herefter i overensstemmelse med bilag 7 C erhvervet ret til at blive pensioneret efter det løntrin, der ligger umiddelbart over det løntrin, hvorefter den pågældende ved overgangen til nyt lønsystem var aflønnet. Kommunen noterer i personalsagen det løntrin, tjenestemanden er berettiget til at oppebære tjenestemandspension efter.

Har tjenestemanden efter overenskomst, aftale eller i henhold til sit ansættelsesbrev ret til automatisk oprykning til et højere løntrin, end den pågældende er aflønnet på, noteres dette ligeledes i personalsagen.

Aftales det efterfølgende, at en lønændring er pensionsgivende for tjenestemanden i tjenestemandslønssystemets forstand, opgøres den pensionsgivende løn for lønændringen på pensioneringstidspunktet og lægges til den pensionsgivende løn på det løntrin, tjenestemanden efter ovenstående regler pensioneres efter. Herefter pensioneres tjenestemanden fra det løntrin, hvor den pensionsgivende løn, ligger nærmest ved tjenestemandens samlede pensionsgivende løn.

I overenskomstperioden reguleres den pensionsgivende løn efter KLs administrative informationer om regulering af tjenestemandspensioner mv.

#### **4. Pensionsgaranti.**

Hvis tjenestemanden på andet grundlag, herunder den særlige pensionsgaranti, der er aftalt for tjenestemænd ved overgang til Ny Løn har ret til at blive pensioneret fra et højere løntrin, end det den pågældende er aflønnet på, forhøjes dette løntrin med et løntrin for tjenestemænd omfattet af bilagets punkt 2 og 3, jf. bilag 7 C. For tjenestemænd omfattet af bilagets punkt 3 noteres forhøjelsen i personalesagen.

## Bilag 7 A

Grundsats for områdetillæg pr. 1. april 2011 for tjenestemænd på løntrin 1 - 41.

Grundsats pr. 31/3 2000-niveau				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
1	2.082	3.523	5.606	7.047
2	2.133	3.609	5.742	7.218
3	2.184	3.697	5.881	7.395
4	2.239	3.788	6.027	7.576
5	2.293	3.882	6.175	7.762
6	2.350	3.977	6.326	7.953
7	2.408	4.076	6.484	8.150
8	2.470	4.181	6.650	8.360
9	2.532	4.284	6.815	8.568
10	2.595	4.391	6.985	8.782
11	2.659	4.501	7.160	9.002
12	2.726	4.613	7.340	9.227
13	2.795	4.730	7.525	9.460
14	2.865	4.848	7.714	9.698
15	2.937	4.972	7.908	9.942
16	3.011	5.096	8.107	10.194
17	3.102	5.250	8.353	10.500
18	3.181	5.383	8.565	10.767
19	3.262	5.521	8.783	11.042
20	3.345	5.661	9.007	11.322
21	3.431	5.806	9.237	11.612
22	3.431	5.806	9.237	11.612
23	3.338	5.647	8.984	11.294
24	3.242	5.487	8.729	10.973
25	3.141	5.315	8.457	10.631
26	3.034	5.133	8.165	10.265
27	2.917	4.935	7.852	9.871
28	2.793	4.726	7.519	9.451
29	2.661	4.502	7.162	9.004

Grundsats pr. 31/3 2000-niveau				
Løntrin	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4
	kr.	kr.	kr.	kr.
30	2.519	4.264	6.782	8.526
31	2.370	4.010	6.380	8.020
32	2.210	3.739	5.950	7.480
33	2.041	3.454	5.495	6.907
34	1.862	3.150	5.012	6.301
35	1.672	2.829	4.500	5.658
36	1.471	2.488	3.958	4.976
37	1.257	2.128	3.385	4.255
38	1.052	1.781	2.833	3.563
39	810	1.371	2.181	2.743
40	554	938	1.493	1.877
41	284	482	765	963

## Bilag 7 B

Pensionsgivende lønninger pr. 1. april 2011 (inkl. procentregulering 127,9548%)  
til tjenestemænd, der er pensioneret før 1. april 2005.

Løntrin	Grundsats	Pensions- givende årløn	Løntrin	Grundsats	Pensions- givende årløn
1	150.135	192.105	29	234.949	300.629
2	152.468	195.090	30	238.624	305.331
3	154.863	198.155	31	242.375	310.130
4	157.325	201.305	32	246.199	315.023
5	159.854	204.541	33	250.098	320.012
6	162.455	207.869	34	254.079	325.106
7	165.123	211.283	35	258.134	330.295
8	167.967	214.922	36	262.271	335.588
9	173.228	221.654	37	266.488	340.984
10	174.515	223.300	38	270.995	346.751
11	176.824	226.255	39	275.468	352.475
12	179.883	230.169	40	280.030	358.312
13	183.030	234.196	41	284.680	364.262
14	186.262	238.331	42	289.418	370.324
15	189.458	242.421	43	295.850	378.554
16	192.730	246.607	44	302.460	387.012
17	195.489	250.138	45	309.251	395.701
18	199.109	254.770	46	316.229	404.630
19	201.851	258.278	47	330.765	423.230
20	204.695	261.917	48	352.963	451.633
21	208.133	266.316	49	377.603	483.161
22	211.209	270.252	50	417.090	533.687
23	214.367	274.293	51	474.596	607.268
24	217.630	278.468	52	521.089	666.758
25	220.953	282.720	53	583.070	746.066
26	224.348	287.064	54	657.573	841.396
27	227.811	291.495	55	741.117	948.295
28	231.344	296.016			

## Bilag 7 C

Pensionsgivende lønninger pr. 1. april 2011 (inkl. procentregulering 126,0668%)  
til tjenestemænd, der pensioneres/ er pensioneret efter 1. april 2005.

Løntrin	Grundsats	Pensions- givende årsløn	Løntrin	Grundsats	Pensions- givende årsløn
1	150.135	189.270	29	234.949	296.193
2	152.468	192.212	30	238.624	300.826
3	154.863	195.231	31	242.375	305.554
4	157.325	198.335	32	246.199	310.375
5	159.854	201.523	33	250.098	315.291
6	162.455	204.802	34	254.079	320.309
7	165.123	208.165	35	258.134	325.421
8	167.967	211.751	36	262.271	330.637
9	173.228	218.383	37	266.488	335.953
10	174.515	220.005	38	270.995	341.635
11	176.824	222.916	39	275.468	347.274
12	179.883	226.773	40	280.030	353.025
13	183.030	230.740	41	284.680	358.887
14	186.262	234.815	42	289.418	364.860
15	189.458	238.844	43	295.850	372.969
16	192.730	242.969	44	302.460	381.302
17	195.489	246.447	45	309.251	389.863
18	199.109	251.010	46	316.229	398.660
19	201.851	254.467	47	321.858	405.756
20	204.695	258.052	48	336.653	424.408
21	208.133	262.387	49	359.246	452.890
22	211.209	266.264	50	384.324	484.505
23	214.367	270.246	51	424.514	535.171
24	217.630	274.359	52	483.044	608.958
25	220.953	278.548	53	530.364	668.613
26	224.348	282.828	54	593.449	748.142
27	227.811	287.194	55	669.278	843.737
28	231.344	291.648			

Den pensionsgivende årsløn for tjenestemandstillinger, der pr. 31. marts 2005 aflønnes efter løntrin 55, forhøjes til kr. 754.309. Den pensionsgivende årsløn udgør herefter pr. 1. april 2011 kr. 950.933.



## Bilag 8

### Oversigt over udviklingen i procentreguleringen siden 1. januar 2006

Den i aftalens § 5 omhandlede procentregulering fremkommer således:

Procentreguleringen beregnes af den samlede faste løn i niveau pr. 1. januar 2006 ekskl. særlig regulering.

1)	Løn pr. 1. januar 2006	100,0000
2)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2006 med 1,00 %	101,0000
3)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2007 med 0,80 %	101,7890
4)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2007 med 0,41 %	102,2063
5)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2008 med 4,09 %	106,3865
6)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2008 med 1,47 %	107,9504
7)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2009 med 0,20 %	108,1548
8)	+ generelle forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,68 %	108,8498
9)	+ forhøjelser pr. 1. oktober 2009 med 0,48 %	109,3723
10)	+ generelle forhøjelser pr. 1. april 2010 med 0,50 %	109,8833
11)	+ forhøjelser pr. 1. april 2010 med aftalt - 0,32 %	109,5317
12)	Procentreguleringen pr. 1. oktober 2010 er uforandret ift. 1. april 2010	109,5317
13)	Procentreguleringen pr. 1. april 2011 er uforandret ift. 1. april 2010	109,5317
14)	+ forhøjelser pr. 1. januar 2012 med - 0,08 %	109,4441
15)	+ generelle forhøjelser pr. 1. januar 2012 med 1,71 % *)	111,2940

\*) SBG 11-niveau pr. 31. marts 2011: 108,1801 efter realiseringen af de resterende -1,23 %, af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1. oktober 2010.