

c/o Danske Regioner  
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø  
Tlf. 35 29 81 00

## OVERBRINGES

Sundhedskartellet  
Dansk Sygeplejeråd  
Danske Bioanalytikere  
Ergoterapeutforeningen  
Danske Fysioterapeuter  
Kost & Ernæringsforbundet  
Jordemoderforeningen  
Farmakonomforeningen  
Dansk Tandplejerforening

06-12-2012

Sag.nr. - 12/1819

Dokumentnr. 48789/12

### **Krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler pr. 1. april 2013**

Regionerne har sat en bred kvalitetsdagsorden, hvor målet er at få mest muligt ud af de ressourcer, som er til rådighed. Kvalitet og produktivitet skal øges til gavn for patienterne. Med udgangspunkt i et samfundsøkonomisk forsvarligt resultat skal overenskomsterne bidrage til at opfylde disse mål.

Den overordnede målsætning for Regionernes Lønnings- og Takstnævn er derfor at indgå overenskomster og aftaler, der fremmer kvalitet og produktivitet.

Den overordnede målsætning skal ses i lyset af udviklingen i sundhedsvæsenet i disse år, som kræver, at overenskomster og aftaler moderniseres.

Denne modernisering betyder, at Regionernes Lønnings- og Takstnævn også ved OK-13 vil have fokus på arbejdstidsregler, som fremmer en hensigtsmæssig arbejdstilrettelæggelse med fokus på, at den rette og tilstrækkelige faglige ekspertise er til stede på det for patienten rette tidspunkt og sted og kan tilpasses optimal anvendelse af bygninger og udstyr. Videre er der fokus på, at der ledelsesmæssigt kan foretages nødvendige omlægninger og tilpasninger af tilstedeværelsen inden for eksisterende økonomiske rammer.

Regionernes Lønnings- og Takstnævn lægger vægt på at styrke det lokale ledelsesrum, herunder at der fortsat arbejdes på at fremme lokal løndannelse som et ledelsesværktøj. Der er fokus på at udvikle og afbureaukratisere den lokale løndannelse. De lokale parter skal have friere rammer for de lokale forhandlinger.

Generelt er der ved OK-13 fokus på at arbejde for fælles regler og tværgående, langsigtede løsninger.

Den økonomiske situation er fortsat stram, hvilket betyder, at det også ved OK-13 er aktuelt at se på omprioriteringer i gældende overenskomster og aftaler for at sikre, at ressourcerne bruges bedst muligt.

Regionernes Lønnings- og Takstnævns krav skal ses i lyset heraf.

På den baggrund fremsættes følgende krav til fornyelse/ændring af overenskomster og aftaler inden for Sundhedskartellets forhandlingsområde og de enkelte organisationers forhandlingsområde. Kravene er ikke oplyst i prioriteret rækkefølge.

### **Generelle krav**

1.

Overenskomster og aftaler skal fornyes indenfor en samfundsøkonomisk forsvarlig ramme og bidrage til at fremme kvalitet og produktivitet. Omkostningskrævende krav afholdes af de til rådighed værende midler.

2.

Der aftales en ny grundsats, så der alene er én grundsats på det regionale område.

3.

Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse ændres og forenkles bl.a. i forhold til:

- Vilkår for medarbejderrepræsentanter
- Valgbarhedsbestemmelser
- Fokus på relevante opgaver og effektive processer, herunder ved (gen)forhandling af de lokale aftaler.

4.

Ferieaftalen ændres, herunder ophæves særlige bestemmelser om 6. ferieuge.

Side 3

5.

Aftale om integrations- og oplæringsstillinger ændres, så ansatte efter aftalen kan ansættes tidsbegrænset i op til et år.

6.

Aftale om fravær af familiemæssige årsager ændres, så det har konsekvenser ikke at iagttage varslingsbestemmelserne.

7.

Rammeaftale om seniorpolitik tilpasses tilbagetrækningsreformen.

8.

Rammeaftale om åremålsansættelse ændres i forhold til:

- Fratrædelsesbeløb til åremålsansatte, der fratræder efter åremålets udløb, reduceres
- Rammeaftalens § 8, stk. 8 ophæves
- Tjenestemandsbestemmelser, der er berørt af tilbagetrækningsreformen, justeres.

9.

Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter revideres, så midlerne samles og målrettes projekter, der tager udgangspunkt i kerneopgaven.

10.

De opsparede bonusmidler i gruppeordningen for tjenestemænd m.fl. udloddes primært i form af lavere præmier.

11.

Følgende aftaler opsiges til bortfald:

- Aftale om fremgangsmåden ved aflønning af nyoprettede tjenestemandstillinger i regionerne
- Protokollat om vilkår for overførsel til ansættelse under sammenlægningsudvalg og forberedelsesudvalg.

### **Tværgående specielle krav**

12.

Udvikling og afbureaukratisering af den lokale løndannelse, herunder

- Bortfald af centralt fastsatte løndele begrundet i funktioner, kvalifikationer og kompetencer
- Med mindre andet aftales videreføres lokalt aftalte løndele begrundet i kvalifikationer og kompetencer ikke ved stillingsskift.
- Afbureaukratisering af forhandlingsprocedurer
- Forhandlingsretten moderniseres således, at lokal løn kan forhandles direkte med den enkelte medarbejder
- Bortfald af aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse
- Bortfald af aftale om gennemsnitsløngaranti

13.

Der indføres mulighed for, at der direkte mellem den enkelte leder og medarbejder kan indgås aftale om højere arbejdstid end 37 timer pr. uge.

14.

Fortsætte afviklingen af de laveste ATP-satser i overensstemmelse med de i 2008 indgåede protokollater.

15.

Karensbestemmelser på pensionsområdet ændres.

- Beskæftigelseskravet (karensperioden) for timelønnede skal opfyldes indenfor de seneste 8 år forud for ansættelsestidspunktet.

16.

Tilpasning, forenkling og harmonisering af sprog i og opbygning af overenskomster og aftaler.

### **Specielle ikke-tværgående krav**

17.

Regler om arbejdstid samt arbejdstilrettelæggelse ændres således, at lederne på en mere effektiv måde kan beslutte hvilke personaleressourcer, der er til rådighed hvornår og hvor i forhold til den konkrete opgaveløsning, herunder sikre:

- at den rette og tilstrækkelige faglige ekspertise er til stede på det for patienten rette tidspunkt og sted, samt
- at der ledelsesmæssigt kan foretages nødvendige omlægninger og tilpasninger af tilstedeværelsen i forhold til patienten og i forhold til optimal anvendelse af bygninger og udstyr.

Dette har betydning for følgende bestemmelser i arbejdstidsaftalen indgået med Sundhedskartellets organisationer:

- Bestemmelser om normperiode
- Bestemmelser om adgang til at omlægge tjenesten
- Bestemmelser om mulighed for afvikling af afspadsering henholdsvis afløsning af afspadsering
- Bestemmelser vedrørende opgørelse af overarbejde
- Bestemmelser om effektivt arbejde under en døgnvagt
- Bestemmelser om fridage

18.

- Forenkling af ansættelsesbestemmelserne i overenskomsten for ikke-ledende personale, således at bestemmelser, der indsnævrer tjenestestedsbegrebet, udgår. Der skal således ikke være andre bindinger end aftalen om ansættelsesbeviser.
- I sammenhæng hermed udgår 7,5 procent tillægget for bioanalytikere for arbejde på geografisk adskilte institutioner og tillægget på 9.600 kr. (1. januar 2006-niveau) til jordemødre for udvidet ansættelsesområde og de særlige transportgodtgørelsesregler i forbindelse hermed.

### **Forbeholdskrav**

19.

Der tages forbehold for, at der ud over ovennævnte aftaler kan være yderligere behov for justering af aftaler i forhold til opdatering af henvisninger til love, myndigheder eller andre kilder og/eller implementering af øvrige regler og lovgivning.

20.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlings-temaer på det statslige, kommunale og private område, som det vil være af væsentlig betydning for arbejdsgiversiden også at gennemføre for regionerne.

21.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen m.v. vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det regionale område med henblik på at opretholde retsenheden med statens tjenestemænd.

22.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen m.v. vedrørende statstjenestemændenes pension, tages der forbehold for tilsvarende ændringer af pensionsregulativ, -vedtægter og -aftaler med henblik på at bevare retsenheden med statens tjenestemænd.

23.

Med henblik på tilpasning til tilbagetrækningsreformen forbeholder RLTN sig ret til at genforhandle bilag 7 til generelt forlig 2011 mellem RLTN og hhv. KTO, Sundhedskartellet, AC og FOA – Aftale om førtids-pensionsfradrag.

24.

I det omfang, der påføres de regionale arbejdsgivere øgede udgifter som følge af ændret lovgivning inden for overenskomstområdet/det ansættelsesretlige område, foretages en tilsvarende reduktion i den førstkomende procentregulering, jf. "Aftale om lønninger for ansatte i regionerne".

25.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Sundhedskartellet og Sundhedskartellets organisationer.

26.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af:

- ændret lovgivning
- fremtidige ændrede regler eller satser for ATP
- afledte virkninger som følge af ændringer i generelle aftaler.

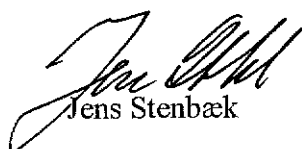
Ovennævnte ændringsforslag vedrører følgende overenskomster og aftaler:

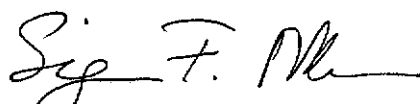
- Aftale om lønninger for ansatte i regionerne af 20. december 2011
- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse af 28. marts 2012
- Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område mv. af 19. november 2012
- Aftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg
- Aftale om integrations- og oplæringsstillinger af 24. november 2011
- Rammeaftale om seniorpolitik af 26. september 2011

- Rammeaftale om åremålsansættelse af 30. november 2010
- Aftale om ferie for personale ansat i regioner af 3. oktober 2012
- Aftale om fravær af familiemæssige årsager af den 18. september 2008
- Aftale om gruppelevsforikring pr. 1. oktober 2008 for tjenestemænd og visse andre ansatte af 12. januar 2009
- Aftale om fremgangsmåden ved aflønning af nyoprettede tjenestemandstillinger i regionerne af 19. marts 2007
- Aftale om førtidspensionsfradrag af 19. marts 2007
- Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område af 20. marts 2012
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af den 3. april 2009
- Aftale om gennemsnitsløngaranti
- Arbejdstidsaftale af 6. oktober 2011
- Overenskomst for ledere af 14. november 2011
- Overenskomst for ikke-ledende personale af 14. november 2011
- Overenskomst vedrørende løn- og arbejdsforhold for ernæringsassistentelever og ernæringshjælpelever af 8. december 2011
- Rammeaftale af 11. august 2011 om kombinationsansættelse af fysioterapeuter i regioner og kommuner

Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes givet på **vedlagte** kopi.

Med venlig hilsen

  
Jens Stenbæk

  
/Signe Friberg Nielsen