

REGIONERNES LØNNINGS- OG  
TAKSTNÆVN

SUNDHEDSKARTELLET

AFTALE  
OM  
STATISTIKGRUNDLAG FOR DE  
LOKALE LØNFORHANDLINGER

**\*\*NYT\*\* = Nyt i forhold til tidligere gældende aftale**

**\*\*NYT\*\* med virkning fra dato = Hvis en bestemmelse træder i kraft efter aftalens ikrafttrædelse**

**\*\*NYT\*\* pr. dato = Nyt efter aftalens ikrafttræden**

---

2011

INDHOLDSFORTEGNELSE

KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE .....	4
§ 1. OMRÅDE .....	4
KAPITEL 2. LØNSTATISTIK .....	4
§ 2. FORHANDLERSTATISTIK .....	4
§ 3. LØNSTATISTIK PÅ LANDSNIVEAU .....	5
KAPITEL 3. TVISTER, IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE .....	6
§ 4. TVISTER .....	6
§ 5. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE .....	6

## KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE

### § 1. OMRÅDE

*Stk. 1.*

Aftalen gælder for regioner i Regionernes Lønnings- og Takstnævns forhandlingsområde.

*Stk. 2.*

Aftalen gælder endvidere for selvejende institutioner, med hvilke regioner indgår driftsaftaler med henblik på opfyldelsen af dem i lovgivningen pålagte forpligtelser.

Hvis der på institutionen er aftalt andet overenskomst/-aftalegrundlag fortsætter dette dog i stedet for, medmindre der indgås anden aftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og den forhandlingsberettigede organisation.

## KAPITEL 2. LØNSTATISTIK

### § 2. FORHANDLERSTATISTIK

**\*\*NYT\*\***

*Stk. 1.*

Til brug for de lokale forhandlinger foranlediger regionen, at der udarbejdes og udveksles forhandlerstatistik i god tid forud for den årlige lønforhandling på det forhandlingsniveau, hvor forhandlingen gennemføres (eksempelvis på afdelingsniveau). Statistikken leveres elektronisk til **repræsentanten for den forhandlingsberettigede organisation**, medmindre repræsentanten ikke kan modtage statistikken elektronisk.

Forhandlerstatistikken udarbejdes for personale- og stillingskategorier på det relevante forhandlingsniveau suppleret med personale- og stillingskategorier på (evt. centerniveau), institutionsniveau, regionsniveau og landsniveau.

Statistikken på afdelingsniveau, (evt. centerniveau), institutionsniveau og regionsniveau udarbejdes af regionen. For så vidt angår landsniveau henvises der til § 3.

Statistikken på institutionsniveau og regionsniveau udarbejdes for alle personale- og stillingskategorier. Statistikken på (evt. centerniveau) / afdelingsniveau udarbejdes for den enkelte personale-/stillingskategori.

Det forudsættes, at den enkelte kategori udgør mindst 5 fuldtidsstillinger i hver statistik, før løntallet offentliggøres.

Forhandlerstatistikken skal opdeles på:

- Alle ansatte
- Alle ansatte eksklusiv ekstraordinært ansatte
- Ansatte begge år i samme stilling

Forhandlerstatistikken skal indeholde oplysninger om gennemsnitsløn og lønudvikling fordelt på følgende løndelev:

- Grundløn
- Tillæg (fordelt på lokalt og centralt aftalte)
- Genetillæg
- Feriegødtgørelse
- Pension

Forhandlerstatistikken skal endvidere være opdelt på køn.

*BEMÆRKNINGER:*

*Tillæg omfatter: Funktionsløn, kvalifikationsløn, resultatløn, udligningstillæg, løn ej færdigforhandlet, andre tillæg og overgangstillæg. Tillæg omfatter såvel trin som tillæg.*

*Pension omfatter: Betalte pensionsbidrag, ATP og supplerende pension og beregnet pensionsbidrag for tjenestemænd.*

*Stk. 2.*

Hvis en part ønsker at lade anden statistik indgå i de lokale forhandlinger, skal en kopi af denne i god tid udleveres til forhandlingsmodparten.

*Stk. 3.*

Via lønsystemet tilvejebringes tillige oplysninger om den enkeltes aktuelle lønsammensætning for ansatte omfattet af den lokale forhandling.

### § 3. LØNSTATISTIK PÅ LANDSNIVEAU

*Stk. 1.*

Der udarbejdes af Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) mindst én gang om året en opgørelse over de enkelte personale-/stillingskategoriers lønudvikling på landsniveau og regionalt niveau.

*Stk. 2.*

Der udarbejdes af Det Fælleskommunale Løndatakontor (FLD) mindst én gang om året landsdækkende regionsorienterede lønstatistikker.

*Stk. 3.*

Den samlede lønudvikling gøres op på landsplan for arbejdsgiverområder og hovedorganisationer en gang om året.

*BEMÆRKNINGER:*

*De i stk. 1-3 omhandlede statistikker har samme specifikationer som i § 2, stk. 1, dog opgøres de i stk. 1-3 omhandlede statistikker ikke på afdelingsniveau, evt. centerniveau eller institutionsniveau.*

*Endvidere henvises til FLD's hjemmeside, hvor der løbende offentliggøres lønstatistikker på regionalt niveau (LOPAKS).*

### KAPITEL 3. TVISTER, IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

#### § 4. TVISTER

Såfremt der opstår en tvist, der drejer sig om brud på eller forståelse af denne aftale, retter den forhandlingsberettigede organisation/regionen henvendelse til Sundhedskartellet/Regionernes Lønnings- og Takstnævn med henblik på afholdelse af mæglingsmøde/forhandling mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Sundhedskartellet og følger i øvrigt Retstvisteaftalens bestemmelser.

#### § 5. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

*Stk. 1.*

Aftalen har virkning fra den 1. april 2011.

*Stk. 2.*

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2013.

København, den

**17 AUG. 2011**

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:



For SUNDHEDSKARTELLET:

