

## **Aftale om Gennemsnitsløngaranti for Sundhedskartellets område**

KL

Sundhedskartellet

Indholdsfortegnelse	Side
<b>Gennemsnitsløngarantien .....</b>	<b>3</b>
Beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien.....	3
Regulering af gennemsnitsløngarantien.....	4
Garantilønsgruppen på Sundhedskartelletts forhandlingsområde.....	5
<b>Bilag 1 .....</b>	<b>6</b>
Gennemsnitsløngarantiordningen OK08, lokale midler til ledere (1,25%) i 2009 og til alle i 2010 .....	6

## **Gennemsnitsløngarantien**

Gennemsnitsløngarantien sikrer garantilønsgruppen for ansatte omfattet af lokal løndannelse inden for Sundhedskartellet's forhandlingsområde en vis lønudvikling på landsplan i overenskomstperioden. Hvis den faktiske gennemsnitsløn for gruppen er under den aftalte løngaranti, foretages en opfyldning op til løngarantien. Dvs. til den løn, som gruppen er sikret som minimum. Der lægges dermed en bund for, hvor lav en lønudvikling gruppen kan have på landsplan. Midler til opfyldning afsættes forlods af den samlede ramme til overenskomstfornyelsen inden for Sundhedskartellet's forhandlingsområde og anvendelsen af midler aftales mellem overenskomstens parter.

Af bestemmelserne om gennemsnitsløngaranti i Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet's område fremgår følgende:

*"Stk. 1*

*Aftale om gennemsnitsløngaranti for Sundhedskartellet's område gælder.*

*Bemærkning:*

*Den enkelte garantilønsgruppe sikres på landsplan gennemsnitslønnen (ekskl. overarbejdsbetaling) med udgangspunkt i lønniveauet opgjort for november 2004."*

Nedenfor er anført de principper for gennemsnitsløngarantien, som parterne er enige om.

Korrektion af gennemsnitsløngarantigruppen som følge af opgave- og strukturreformen gør gennemsnitsløngarantigruppen sammenlignelig på opgørelsestidspunkterne.

## **Beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien**

*Fastlæggelse/udregning af gennemsnitslønnen*

Grundlaget for beregningen af gennemsnitsløngarantien er gennemsnitslønnen excl. overarbejde november 2004.

For enkelte garantigrupper gør det sig gældende, at der ikke findes fornødne oplysninger for alle medarbejdere til at opgøre den samlede lønsum for hele gruppen. Det gælder særligt for medarbejdere på selvejende institutioner. I så tilfælde foretager FLD en beregning af den gennemsnitlige løn for de indberettede medarbejdere i gruppen, hvilket herefter ganges op, så det korrekte antal fuldtidsbeskæftigede indgår i garantien.

Der eksisterer ikke lønoplysninger for ansatte i Københavns Kommune for november 2004, dette skyldes manglende indberetninger. Grundlaget for beregningen af gennemsnitsløngarantierne vedr. ansatte i Københavns Kommune er derfor en estimeret løn. Lønnen er estimeret på grundlag af lønninger i Københavns Kommune maj 2004 opregnet med den landsgennemsnitlige lønudvikling maj 2004 til november 2004 (eksklusive ansatte i København) for hver personalegruppe i Sundhedskartellet's garantigruppe.

Beregningerne vedrørende fastlæggelse og regulering af gennemsnitsløn foretages så vidt muligt excl. ekstraordinært ansatte mv.

Gennemsnitslønnen for garantilønsgruppen beregnes af Det Fælleskommunale Løndatakontor.

### *Løn og tid*

Grundprincippet er, at nye midler, som anvendes til løn, indgår i garantien. Midler, som anvendes til tid, indgår ikke i garantien. Overarbejde indgår ikke, jf. ovenfor.

For så vidt angår afkøb af eksisterende rettigheder gælder følgende:

1. Når "lønkroner" afkøbes og anvendes til "lønkroner", påvirker det ikke løngarantien.
2. Når "tid" afkøbes og anvendes til "tid", indgår det ikke i løngarantien.
3. Når "tid" afkøbes og anvendes til "lønkroner", indgår beløbet i løngarantien.
4. Når "lønkroner" afkøbes og anvendes til "tid", fratrækkes beløbet i løngarantien.
5. Når "overarbejde" afkøbes, som enten har været afspadseret eller udbetalt, og provenuet anvendes til "lønkroner", indgår det i garantien.

### *Pension*

Pensionsbidrag indgår i garantien med en beregnet værdi.

Sundhedskartellets garantilønsgruppe består af både tjenestemænd og overenskomstansatte med en tendens til, at antallet af tjenestemænd reduceres. Da tjenestemændenes pension ikke er medtaget i lønsummen, mens pensionsbidrag for overenskomstansatte er med, vil en forskydning fra tjenstemandsansættelse til overenskomstansættelse påvirke gennemsnitslønnen væsentligt. For at neutralisere denne virkning er det aftalt, at tjenestemænd i beregningsgrundlaget for gennemsnitsløngarantien opskrives med et pensionsbidrag svarende til den parallelle overenskomstgruppes pensionsbidrag.

## **Regulering af gennemsnitsløngarantien**

### *Gennemsnitsløngarantien reguleres efter en kronologisk model*

Ved hver overenskomstperiode tillægges gennemsnitslønnen for garantilønsgrupperne følgende elementer på udmøntningstidspunktet:

- Ændringer i centralt fastsat løn ved overenskomstfornyelsen, bortset fra midler anvendt til ATP. Merudgifterne opgøres ved organisationsforhandlingerne og tillægges gennemsnitslønnen

Følgende elementer tillægges reguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- Generelle lønstigninger fra reguleringsordningen.

Følgende elementer tillægges ureguleret gennemsnitslønnen på udmøntningstidspunktet:

- 72% af finansiering af lokal løndannelse
- Generelle lønforhøjelser
- Kompensation vedr. personalegoder
- Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse (SFG)

Af bilag 1 fremgår eksempler på, hvordan evt. udmøntning fra gennemsnitsløngarantien beregnes.

Hvis den faktiske gennemsnitsløn er mindre end garantilønnen afsættes differencen forlods af den samlede ramme til overenskomstfornyelsen inden for Sundhedskartellets

forhandlingsområde. Anvendelsen af midler aftales mellem overenskomtparterne.  
Beløbet indgår i opgørelsen af den faktiske samlede lønudvikling for den efterfølgende periode.

### **Garantilønsgruppen på Sundhedskartellet's forhandlingsområde**

#### *Afgrænsning af garantilønsgruppen*

Garantilønsgruppen på Sundhedskartellet's forhandlingsområde omfatter alle ansatte omfattet af lokal løndannelse.

København den **17 DEC. 2010**

For

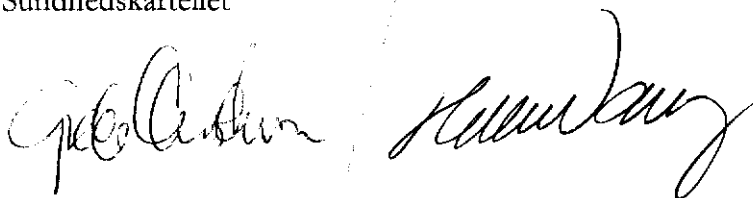
KL



Nbuis Akudshou

For

Sundhedskartellet



**Bilag 1****Gennemsnitsløngarantiordningen OK08, lokale midler til ledere (1,25%) i 2009 og til alle i 2010**

Dato	Tekst	Reg i %	Indeks
31.03.2008	A. Gnstløngaranti pr. 1/11-07 (nov.04 = 100)		107,95
01.04.2008	<u>Generel lønstigning af A</u>	4,09%	<u>4,42</u>
	B. Gnstløngaranti pr. 1/4-08		112,37
01.10.2008	<u>Reguleringsordning af B</u>	1,47%	<u>1,65</u>
	C. Gnstløngaranti pr. 1/10-08		114,02
01.04.2009	<u>Lokale lønmidler (=72% af 0,24%) af A</u>	0,17%	<u>0,18</u>
	D. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		114,20
01.04.2009	<u>Komp. vedr. personalegoder/gen. lønstign. af A</u>	0,20%	<u>0,22</u>
	E. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		114,42
01.04.2009	<u>Centrale puljer af A</u>	3,07%	<u>3,31</u>
	F. Gnstløngaranti pr. 1/4-09		117,73
01.10.2009	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,68%	<u>0,74</u>
	G. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		118,47
01.10.2009	<u>Reguleringsordning af G</u>	0,48%	<u>0,57</u>
	H. Gnstløngaranti pr. 1/10-09		119,04
01.04.2010	<u>Generel lønstigning af A</u>	0,50%	<u>0,54</u>
	I. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		119,58
01.04.2010	<u>Forhøjelse af SFG af A</u>	0,70%	<u>0,75</u>
	J. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		120,33
01.04.2010	<u>Lokale lønmidler (=72% af 1,25%) af A</u>	0,90%	<u>0,97</u>
	K. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		121,30

01.04.2010	<u>Centrale puljer af A</u>	<u>0,20%</u>	<u>0,22</u>
	L. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		121,52
01.04.2010	<u>Reguleringsordning af 01.10.10 af L</u>	<u>-0,32%</u>	<u>- 0,39</u>
	M. Gnstløngaranti pr. 1/4-10		121,13
	<b>Gennemsnitsløngaranti 1/11-10</b>		<b>121,13</b>