



## Overbragt

### Sundhedskartellet

Dansk Sygeplejeråd

Ergoterapeutforeningen

Danske Fysioterapeuter

Kost & Ernæringsforbundet

Dansk Tandplejerforening

## Krav til fornyelse/ændring pr. 1. april 2011 af aftaler og overenskomster inden for Sundhedskartellet's forhandlingsområde.

KL's overordnede målsætning for forhandlingerne i 2011 er, at de fornyede aftaler og overenskomster bidrager til kommunernes arbejde med at levere ydelser af en høj kvalitet kombineret med en effektiv ressourceudnyttelse.

De fornyede aftaler og overenskomster skal muliggøre lokale forandringsprocesser, hvilket bl.a. indebærer fleksibilitet i organiseringen såvel som i opgavevaretagelsen. Flexibilitet der giver mulighed for løsninger tilpasset lokale behov og prioriteringer.

Kommunerne er præget af en stram økonomi og stadig stigende forventninger til den kommunale service. Der er derfor behov for et serviceeftersyn, hvor aftaler og overenskomster kritisk gennemgås med henblik på at lette de administrative byrder i aftalerne/overenskomsterne. Endvidere skal overenskomster og aftaler understøtte en enkel og ensartet administration, fx ved at de grundlæggende regler er ens. Det ledelsesmæssige fokus skal være på opgaveløsningen frem for administration af overenskomsterne.

KL ønsker en smidig og dynamisk lokal løndannelse, der frigøres fra puljer og bureaukrati. En lokal løndannelse, som understøtter strategiske indsatsområder i kommunerne. En lokal løndannelse, som medarbejderne oplever som vedkommende og gennemsigtig.

KL ønsker en smidig og enkel arbejdstilrettelæggelse, hvor arbejdstidsreglerne tilpasses de lokale forhold på den enkelte arbejdsplads og giver en god fleksibel ramme for opgavevaretagelsen og en effektiv udnyttelse af ressourcerne.

Den 19. november 2010

Sagsid 005307609

Ref LIB

Weidekampsgade 10

Postboks 3370

2300 København S

Tlf 3370 3370

Fax 3370 3371

[www.kl.dk](http://www.kl.dk)

Side 1/7

KL lægger op til, at man i tilknytning til overenskomstforhandlingerne også mere bredt kan drøfte evt. problemer og udviklingstendenser på det kommunale arbejdsmarked, temaer som fx den kommende arbejdskraftsudfordring og det kønsopdelte arbejdsmarked, for på dette grundlag evt. at iværksætte fælles projekter, undersøgelser m.v.

### **Krav til forhandling efter køreplansaftalens kapitel 1**

1. Overenskomster og aftaler skal fornyes på et samfundsøkonomisk forsvarligt niveau.
  - Overenskomster og aftaler skal fornyes på et samfundsøkonomisk forsvarligt niveau.
  - Omkostningskrævende krav skal afholdes af de til rådighed værende midler, og omkostningskrævende krav ved SHK-forhandlingerne skal forhandles i lyset af, at der også forhandles omkostningskrævende krav efter køreplansaftalens kapitel 2.
  - Reguleringsordningen omfattende alle kommunalt ansatte videreføres, men således at datagrundlaget alene omfatter lønudviklingen i den kommunale og private sektor.

Det fremgår, af det af parterne indgåede protokollat om forventet negativ udmøntning fra reguleringsordningen, at parterne er enige om pr. 1.4.2011 at afregne den resterende del af udmøntningen fra reguleringsordningen pr. 1.10.2010. Ligeledes er parterne enige om, at parterne ved overenskomstforhandlingerne skal tage stilling til håndteringen af den merudgift arbejdsgiverne - jf. protokollatets bilag 2 - har haft som følge af de ændrede udmøntningstidspunkter for den opgjorte regulering pr. 1.10.2010.

2. Ændringer vedrørende samarbejdssystemerne  
Det skal sikres, at samarbejdssystemernes rammer for lokal dialog forbedres, herunder skal der ske en forenkling af de forpligtelser, som hovedudvalgene/de øverste medindflydelses- og medbestemmelsesorganer er pålagt.
3. Rammeaftale om åremålsansættelse  
Vilkårene for uansøgt afsked af en åremålsansat (§ 9 stk. 5), ændres således, at det skønsmæssige element forsvinder/nedtones til fordel for mere faste regler om hvilken økonomisk kompensation en uansøgt afsked skal udløse.
  - Rammeaftalens § 8, stk. 8 ophæves.

- Der foretages en redaktionel gennemgang af åremålsaftalen bl.a. med henblik på at fjerne de midlertidige bestemmelser, der blev aftalt ved opgave- og strukturreformen, og andre bestemmelser, som ikke længere har en aktuel betydning.
4. Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter  
Ændringer og tilpasning i Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter på det personalepolitiske område, der imødekommer, de udfordringer kommunerne står overfor i fremtiden mht. arbejdskraftudfordring og effektivisering.
  5. Ændringer vedrørende AKUT  
Den lokale AKUT-forsøgsordning skal videreføres som en permanent ordning og ørebeløbet skal forhøjes.
  6. Tilpasning af aftale om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger  
Aftalen om statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger tilpasses, så den er lettere at administrere for kommunerne og der kun fordres statistikker, som det er teknisk muligt for FLD at levere.
  7. Aftale om fremgangsmåden ved klassificering af nyoprettede tjenestemandstillinger  
Aftale om fremgangsmåden ved klassificering af nyoprettede tjenestemandstillinger ophæves.

#### **Øvrige opgaver i forbindelse med overenskomstforhandlingerne**

8. Implementering af nedenstående europæiske direktiver/aftaler:
  - Direktiv af 8. marts 2010 om iværksættelse af den reviderede rammeaftale vedrørende forældreorlov. Direktivet skal senest implementeres den 8. marts 2012.
  - Direktiv af 10. maj 2010 om iværksættelse af rammeaftalen om forebyggelse af stikskader i sygehus- og sundhedssektoren. Direktivet skal senest implementeres i maj 2013.
  - "Framework agreement on inclusive labour markets" underskrevet d. 25. marts 2010. Aftalen skal implementeres senest 24. marts 2013.
9. Seniorpolitiske initiativer  
I forliget med SHK fra 2008 står:  
"Parterne vil ved de næste overenskomstforhandlinger drøfte mulighederne for at videreføre ordningerne beskrevet i protokollatet. Protokollatets omkostninger er opgjort til årlig merudgift på 0,01 % udover tre-

partsmidlerne. De 0,01 % er varige og finansierer efter 2011 et antal seniordage efter aftale mellem parterne”.

## **Krav til forhandling efter køreplansaftalens kapitel 2**

### 10. Lokal Løndannelse

KL ønsker en smidig og dynamisk lokal løndannelse. En lokal løndannelse, som understøtter strategiske indsatsområder i kommunerne. En lokal løndannelse, som medarbejderne oplever som vedkommende og gennemsigtig.

KL ønsker derfor, at

- a) lokal løndannelse baseres på kommunernes prioriteringer og frigøres for rammer og puljer,
- b) lokal løndannelse baseres på lokal dialog, tillid og samarbejde, derfor skal centralt fastsatte procedureregler bortfalde,
- c) lokal løndannelse gøres vedkommende for medarbejderne bl.a. ved at modernisere forhandlingsretten,
- d) lokal løndannelse gøres smidig og enkel for parterne, derfor skal tvisteløsningssystemet forenkles,
- e) rammerne for lokal løndannelse skal være vide og fleksible, derfor skal centralt fastsatte funktions- og kvalifikationslønndelev bortfalde,
- f) Aftale om gennemsnitslønngaranti bortfalder,
- g) drøfte elevers overgang til lokal løndannelse.

### 11. Forenkling

Fortsat forenkling af overenskomsternes og aftalernes opbygning og sprogbrug.

### 12. Sammenskrivning

Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, overenskomst for ergoterapeuter og fysioterapeuter og overenskomst for økonomaer, ernæringsassistenter samt ernæringsassistentelever sammenskrives.

### 13. Plustid

Der ønskes indført mulighed for, at den ansatte og ansættelsesmyndigheden kan indgå aftale om arbejdstid ud over den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid.

### 14. Arbejdstid

KL ønsker en smidig og enkel arbejdstilrettelæggelse, hvor arbejdstidsreglerne tilpasses de lokale forhold på den enkelte arbejdsplads og giver

en god fleksibel ramme for opgavevaretagelsen og en effektiv udnyttelse af ressourcerne.

KL ønsker derfor, at

- a) ansatte der arbejder på samme arbejdsplads og varetager samme arbejdsopgaver, skal følge de samme arbejdstidsregler,
- b) mere fleksible og enkle arbejdstidsregler, herunder harmonisering af bestemmelserne om tjeneste på særlige fridage,
- c) at drøfte initiativer med henblik på at øge arbejdskraftudbuddet.

#### 15. ATP

Eventuelle midler anvendes til forhøjelse af ATP-satsen.

#### 16. Frit valg

Eventuelle midler anvendes til etablering af fritvalgsordning mellem pension og løn.

#### 17. Pension

- a) For ansatte, der er fyldt 70 år, udbetales det efter overenskomsten gældende pensionsbidrag som løn, medmindre den ansatte ønsker bidraget indbetalt til en pensionsordning eller at købe frihed.
- b) Vilkår for forbliven i hidtidig pensionsordning ved stillingskift drøftes.

#### 18. Opsigelse

KL ønsker at ændre opsigelsesbestemmelsen:

- a) Bortvisninger kan behandles i afskedigelsesnævn i lighed med hidtidig praksis.
- b) Den faglige organisation orienteres både om bortvisning og om "almindelig" opsigelse.
- c) Frister justeres og præciseres.
- d) Justering af afskedigelsesnævnenes kompetence, herunder behandling af krav, der hviler på ansættelsesretlig lovgivning.

#### 19. Der ønskes en drøftelse af overenskomstforholdene for professionsbachelorer i ernæring og sundhed.

#### 20. Servicevirksomheder

Virksomheder, som har bemyndiget KL til med bindende virkning at indgå overenskomster mv., omfattes af overenskomsternes og aftalernes dækningsområde.

21. Revision af hovedaftale

Hovedaftalen af 28. november 2005 revideres i forhold til ændringer i arbejdsretsloven og tilpasses i øvrigt dækningsområde, organisationer og overenskomster.

22. Der ønskes generelt harmonisering/ensartetgørelse af særbestemmelser for Københavns og Frederiksberg Kommuner i forhold til den generelle overenskomsttekst, hvor det findes hensigtsmæssigt.

---

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlings-temaer på det statslige og regionale område, som det vil være væsentlig betydning for arbejdsgiversiden også at gennemføre for kommunerne.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det kommunale område med henblik på at bevare retsenheden.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen vedrørende tjenestemandspension, tages forbehold for tilsvarende ændringer i tjenestemandregulativ – og aftaler med henblik på at bevare retsenheden med statens tjenestemænd.

Der tages forbehold for ændringer i Gruppelivsftalen som følge af parternes eventuelle aftale om anvendelse af bonusmidlerne.

Der tages forbehold for, at der i overenskomstperioden kan indledes forhandlinger om indførelse af visse overgangsbestemmelser i Rammeaftale om åremålsansættelse i tilfælde af at der fremsættes lovforslag om ændring af lov om kommunernes styrelse med henblik på at ændre styreformen i de fire største kommuner.

I det omfang der påføres de kommunale arbejdsgivere øgede udgifter som følge af ændret lovgivning indenfor overenskomstområdet/det ansættelsesretlige område, foretages en tilsvarende reduktion i den førstkommande procentregulering, jf. § 5 i ”lønjusteringsaftalen”.

Der tages forbehold for fremsættelse af forslag inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Sundhedskartellet/Sundhedskartellets organisationer.

KL forudsætter, at lønmodtagerorganisationerne er indforstået med, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivning af aftaler m.v. – fx som

følge af ændret lovgivning – kan foretages uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymmer og sædvaner mm. indgået med Sundhedskartellet/Sundhedskartellets organisationer opsagt til udløb pr. 31. marts 2011:

- Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker mellem KL og Dansk Sygeplejeråd af 19. februar 2009.
- Overenskomst for ergoterapeuter og fysioterapeuter mellem KL, Ergoterapeutforeningen og Danske Fysioterapeuter af 13. marts 2009.
- Overenskomst for økonomaer, ernæringsassistenter og ernæringsassistentelever mellem KL og Kost & Ernæringsforbundet af 12. marts 2009.
- Overenskomst for tandplejere mellem KL og Dansk Tandplejerforening af 12. marts 2009.
- Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde og kostproduktion mv. mellem KL, Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter, Kost & Ernæringsforbundet og Dansk Tandplejerforening af 24. februar 2009.
- Arbejdstidsaftale for ansatte i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv. med tilhørende protokollat mellem KL og Dansk Sygeplejeråd, Ergoterapeutforeningen, Danske Fysioterapeuter og Kost & Ernæringsforbundet af 19. februar 2009.
- Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område af 19. marts 2009.
- Aftale om gennemsnitsløngaranti.
- Aftale om udmøntningsgaranti af nye midler til lokal løndannelse af 19. marts 2009.

./. Bekræftelse på rettidig modtagelse af forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler/overenskomster samt opsigelse heraf bedes givet på vedlagte kopi.

Med venlig hilsen

  
Lene Møller

  
Mik Dalsgaard Jakobsen