

REGIONERNES LØNNINGS- OG
TAKSTNÆVN

SUNDHEDSKARTELLET

Aftale
om
lønberegning/lønfradrag
for
månedslønnet personale

1987

INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1. AFTALENS OMRÅDE	3
§ 2. LØNBEREGNING.....	3
§ 3. LØNFRADRAG.....	4
§ 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	5
AFTALE OM ÆNDRING AF DEN FÆLLESKOMMUNALE AFTALE OM LØNBEREGNING/LØNFRADRAG FOR MÅNEDSLØNNET PERSONALE.....	6

§ 1. AFTALENS OMRÅDE

Aftalen omfatter månedslønnet personale, bortset fra undervisningspersonale med særlige arbejdstidsregler.

§ 2. LØNBEREGNING

Stk. 1.

I forbindelse med

- 1) ansættelse på andre dage end den 1. i en måned og
- 2) fratrædelse på andre dage end den sidste i en måned

foretages lønberegning sådan:

$$\frac{\text{(Brutto-)årsløn x arbejdstimer i ansættelsesperioden}}{\text{personalegruppens årsnorm (årlige timetal)}}$$

dog maksimalt svarende til 1 måneds løn.

Stk. 2.

Ved (brutto-)årsløn forstås årslønnen, inkl. den ansattes egetbidrag til en forsikringsmæssig pensionsordning. I årslønnen indgår alle tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb.

Stk. 3.

Ved arbejdstimer i ansættelsesperioden forstås såvel præsterede arbejdstimer som timer på søgnehelligdage og på aftalemæssigt fastlagte fridage i den del af måneden, hvor pågældende er ansat. Ved aftalemæssigt fastlagte fridage forstås de dage, der ved den enkelte kollektive aftale eller overenskomst er fastsat som hel eller delvis fridag, for eksempel 1. maj eller 1. maj fra kl. 12.

Stk. 4.

Tilskud til en forsikringsmæssig pensionsordning følger den beregning, der er anført i stk. 1.

SHK11.12.1

Side 4

Stk. 5.

Den beregning, der er anført i stk. 1, anvendes også ved lønmæssig ændringer, der har virkning fra et andet tidspunkt end den 1. i en måned, blandt andet i forbindelse med

- 1) ændring af beskæftigelsesgrad (ansættelsesbrøk),
- 2) tjenestefrihedsperiode uden løn af mindst 1 måneds varighed, for eksempel i forbindelse med barselorlov/adoptionsorlov og
- 3) ophør af suspension.

Stk. 6.

Ved beregning af funktionsvederlag for dele af en måned anvendes den beregning, der er anført i stk. 1, dog med udgangspunkt i nettoårslønnen, jf. i øvrigt aftaler om funktionsvederlag.

§ 3. LØNFRADrag

Stk. 1.

I forbindelse med

- 1) fravær i enkelte dage/timer,
- 2) ferie uden løn og
- 3) tjenestefrihed uden løn af mindre end 1 måneds varighed, for eksempel i forbindelse med borgerligt ombud eller barselorlov/adoptionsorlov

foretages lønfradrag sådan:

$$\frac{(\text{Brutto-})\text{årsløn} \times \text{arbejdstimer i fraværsperioden}}{\text{personalegruppens årsnorm (årlige timetal)}}$$

dog maksimalt svarende til 1 måneds løn.

Stk. 2.

Fradraget beregnes på grundlag af den planlagte arbejdstid. Hvis der ikke er aftalt eller fastsat en bestemt arbejdstid for den pågældende dag, foretages fradrag for 7,8 timer (pr. den 1. september 1988: 7,6 timer og pr. den 1. september 1990: 7,4 timer).

Stk. 3.

I årslønnen indgår alle tillæg, der udbetales med faste månedlige beløb. Særlige tillæg, der ydes for en særlig arbejdsmæssig forpligtelse (forpligtelse til merarbejde, rådighedsforpligtelse m.v.) indgår dog kun i lønnen, når der foretages fradrag for hele arbejdsdage.

Stk. 4.

Ved fradrag i rådighedstillæg nedsættes rådighedsforpligtelsen forholdsmæssigt.

Stk. 5.

Bidrag og tilskud til en forsikringsmæssig pensionsordning følger den beregning, der er anført i stk. 1, medmindre andet er aftalt ved kollektiv overenskomst.

§ 4. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1.

Aftalen har virkning fra den 1. april 1987.

Stk. 2.

Aftalen omfatter alle kollektive aftaler og overenskomster, hvor spørgsmålene om lønberegning og lønfradrag er uomtalt.

Stk. 3.

I de tilfælde, hvor spørgsmålene om lønberegning og lønfradrag er omtalt i en kollektiv aftale eller overenskomst, træder nærværende aftale i stedet herfor, når dette aftales mellem parterne.

Stk. 4.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 1989.

København, den 19 APR. 2007

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For SUNDHEDSKARTELLET:

AFTALE OM ÆNDRING AF DEN FÆLLESKOMMUNALE AFTALE
OM LØNBeregning/LØNFRADrag FOR MÅNEDSLØNNET
PERSONALE

Ved forhandling mellem de kommunale arbejdsgiverparter og Sundhedskartellet (SHK) er der opnået enighed om følgende aftale om ændring af aftale af den 3. april 1987 om lønberegning/lønfradrag for månedslønnet personale:

1. Aftalens § 3, stk. 5, affattes således:

"1) Når der i de situationer, der er nævnt i stk. 1, foretages lønfradrag for en lønmodtager, der er omfattet af en forsikringsmæssig pensionsordning, indbetaler (amts)kommunen pensionsbidrag og pensionstilskud i forhold til den løn, som lønmodtageren ville have fået, hvis lønfradrag ikke var foretaget.

2) Udgiften til pensionsbidrag i de situationer, der er nævnt i stk. 1, afholdes af lønmodtageren. Udgiften til pensionstilskud i de situationer, der er nævnt i stk. 1, afholdes af (amts)kommunen.

2. Den ændrede affattelse af aftalens § 3, stk. 5, træder i kraft den 1. juni 1989. Lønfradragsberegninger, der i tidsrummet den 1. april 1987 til den 31. maj 1989 måtte være foretaget i overensstemmelse med den nu aftalte affattelse af aftalens § 3, stk. 5, ændres ikke".

København, den 19 APR. 2007

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

For SUNDHEDSKARTELLET: