

AMTSRÅDSFORENINGEN
KL
KØBENHAVNS KOMMUNE
FREDERIKSBERG KOMMUNE

SUNDHEDSKARTELLET

Aftale
om
Pensionsordning for visse ansatte i kommuner og amter
(opsamlingsordningen)

KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE	3
§ 1. OMRÅDE.....	3
KAPITEL 2. PENSIONSORDNING FOR DE I § 1, STK. 1 OG 2 NÆVNTE MEDARBEJDERE	3
§ 2. BETINGELSER FOR OPRETTELSE AF PENSIONSORDNING	3
§ 3. PENSIONS BIDRAGETS STØRRELSE	4
§ 4. OPRETTELSE AF PENSIONSORDNING	4
§ 5. KARENSBETINGELSER	4
KAPITEL 3. PENSIONSORDNING FOR DE I § 1, STK. 3 NÆVNTE MEDARBEJDERE	5
§ 6. BETINGELSER FOR OPRETTELSE AF EN PENSIONSORDNING	5
§ 7. PENSIONS BIDRAGETS STØRRELSE	6
§ 8. OPRETTELSE AF PENSIONSORDNING	6
KAPITEL 4. ØVRIGE BESTEMMELSER.....	6
§ 9. ØVRIGE BESTEMMELSER.....	6
KAPITEL 5. INDBETALING AF PENSIONS BIDRAG	7
§ 10. INDBETALING	7
KAPITEL 6. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE.....	7
§ 11. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE	7

KAPITEL 1. AFTALENS OMRÅDE

§ 1. OMRÅDE

Stk. 1

Aftalen omfatter medarbejdere ansat i kommuner og amter, som i medfør af det generelle KTO-forlig af 10. marts 1989 er pensionsberettigede, og som ikke er henført til en af de pensionsordninger, der er aftalt mellem de enkelte *forbund og arbejdsgiverparterne for kommuner og amter*.

Stk. 2

Aftalen omfatter tillige medarbejdere ansat i kommuner og amter, som i medfør af det generelle KTO-forlig af 25. februar 1999 er pensionsberettigede, og som ikke er henført til en af de pensionsordninger, der er aftalt mellem de enkelte *forbund og arbejdsgiverparterne for kommuner og amter*.

Stk. 3

Aftalen omfatter endvidere medarbejdere ansat i kommuner og amter, der som følge af rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse (implementering af EU-direktiv) er pensionsberettigede, og som ikke er henført til en af de pensionsordninger, der er aftalt mellem de enkelte *forbund og arbejdsgiverparterne for kommuner og amter*.

KAPITEL 2. PENSIONSORDNING FOR DE I § 1, STK. 1 OG 2 NÆVNTE MEDARBEJDERE

§ 2. BETINGELSER FOR OPRETTELSE AF PENSIONSORDNING

Stk. 1

Der oprettes en pensionsordning for de i § 1, stk. 1 nævnte medarbejdere, som

- 1) er fyldt 25 år,
- 2) har mindst 4 års beskæftigelse i kommuner og amter inden for de sidste 8 år, og
- 3) er beskæftiget gennemsnitlig mindst 8 timer pr. uge.

Stk. 2

Der oprettes en pensionsordning for de i § 1, stk. 2 nævnte medarbejdere, som

- 1) er fyldt 21 år
- 2) har 1 års sammenlagt beskæftigelse i kommuner og amter inden for en 8 års periode, tidligst regnet fra den 1. april 1999, og
- 3) er beskæftiget gennemsnitlig mindst 8 timer pr. uge.

Bemærkning:

Bestemmelsen i pkt. 3 i stk. 1 og 2, hvor der stilles krav om gennemsnitlig mindst 8 timers beskæftigelse pr. uge, har virkning fra 1. april 2002.

Det ændrede beskæftigelseskrav pr. 1 april 2002 betyder, at når en medarbejder inden for 8 år har været beskæftiget gennemsnitlig mindst 8 timer pr. uge og opnået mindst 4 års beskæftigelse, har medarbejderen ret til oprettelse af en pensionsordning efter stk. 1.

For medarbejdere omfattet af stk. 2 betyder det ændrede beskæftigelseskrav pr. 1. april 2002, at når en medarbejder inden for 8 år, tidligst regnet fra 1. april 1999, har været beskæftiget gennemsnitlig mindst 8 timer pr. uge og opnået 1 års sammenlagt beskæftigelse, har medarbejderen ret til oprettelse af en pensionsordning.

§ 3. PENSIONS BIDRAGETS STØRRELSE**Stk. 1**

Det samlede pensionsbidrag udgør for medarbejdere omfattet af § 2, stk. 1, 12,5% af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget andrager 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

Stk. 2

Det samlede pensionsbidrag udgør for medarbejdere omfattet af § 2, stk. 2, 2,42% (med virkning fra 1. april 2003 7,69%) af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget andrager 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

§ 4. OPRETTELSE AF PENSIONSORDNING**Stk. 1**

Pensionsordningen oprettes med virkning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelserne efter § 2, stk. 1 eller stk. 2 er opfyldt i hele måneden.

§ 5. KARENSBETINGELSER**Stk. 1**

Indtil 1. juni 2002 indbetales der ikke pensionsbidrag for medarbejdere, som i indtil 6 måneder ansættes på timeløn med henblik på varetagelse af midlertidig beskæftigelse som vikar, ekstrahjælp mv.

Stk. 2

Med virkning fra 1. juni 2002 indbetales der ikke pensionsbidrag for time-lønnede medarbejdere, som har en tidsbegrænset ansættelse til og med en måned, jf. dog § 6, stk. 1 og § 8, stk. 3.

Stk. 3

Medarbejdere omfattet af stk. 1 og 2 får således udbetalt sædvanlig løn uden indbetaling af pensionsbidrag.

Stk. 4

Indtil 1. juni 2002 kan timelønnet beskæftigelse som vikar, ekstrahjælp mv. i indtil 6 måneder ved optagelse i en pensionsordning ikke medregnes i karenperioden på henholdsvis 4 år og 1 år.

Stk. 5

Med virkning fra 1. juni 2002 kan timelønnet tidsbegrænset beskæftigelse til og med en måned ved optagelse i en pensionsordning ikke medregnes i karenperioden på 4 år, jf. dog § 6.

Stk. 6

Hvis den midlertidige beskæftigelse fortsætter ud over 6 måneder inden 1. juni 2002, og den pågældende opfylder betingelserne for at blive omfattet af en af pensionsordningerne, oprettes en pensionsordning med virkning fra den efterfølgende 1. i måneden efter 6 måneders periodens udløb.

KAPITEL 3. PENSIONSORDNING FOR DE I § 1, STK. 3 NÆVNTE MEDARBEJDERE

§ 6. BETINGELSER FOR OPRETTELSE AF EN PENSIONSORDNING

Stk. 1

Der oprettes en pensionsordning for de i § 1, stk. 3 nævnte medarbejdere, som

- 1) er fyldt 21 år og
- 2) har været beskæftiget i mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge i 52 uger i kommuner og amter inden for de sidste 8 år, tidligst regnet fra 1. juni 2002.

Bemærkning:

Bestemmelsen er en følge af rammeaftale om tidsbegrænset ansættelse (implementering af EU-direktiv).

Bestemmelsen betyder, at når en medarbejder inden for 8 år har været beskæftiget i 52 uger med mindst 416 timer, har medarbejderen ret til oprettelse af en pensionsordning.

Optjeningen af de 52 ugers karens og retten til oprettelse af en pensionsordning efter 52 uger er uafhængig af, hvorvidt den pågældende har været/er beskæftiget som måneds- eller timelønnet.

Bestemmelsen betyder endvidere, at karens optjent i

henhold til § 6 indgår i opfyldelsen af karens til en fuldt udbygget ordning.

Ved en optjent karens på eksempelvis 52 uger vil 4 års karens således ved overgang til fast ansættelse med mindst 8 timer i gennemsnit pr. uge være opfyldt efter 3 års beskæftigelse, og en 3-årig karens tilsvarende efter 2 års beskæftigelse. Såfremt der eksempelvis er optjent mere end 52 ugers karens vil dette tillige indgå i beregningen af 4 års/3 års karens.

§ 7. PENSIONSBRIDRAGETS STØRRELSE

Stk. 1

Det samlede pensionsbidrag udgør for medarbejdere omfattet af § 6, stk. 1, 2,42% (med virkning fra 1. april 2003 7,69%) af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget andrager 1/3 af det samlede pensionsbidrag.

§ 8. OPRETTELSE AF PENSIONSORDNING

Stk. 1

For timelønnede vikarer oprettes en pensionsordning fra det tidspunkt, hvor alle betingelserne efter § 6, stk. 1 er opfyldt.

Stk. 2

For månedslønnede oprettes en pensionsordning fra den 1. i den måned, hvor alle betingelserne efter § 6, stk. 1 er opfyldt i hele måneden.

Stk. 3

Fra 1. juni 2002 har timelønnede vikarer, der allerede har optjent pensionsrettigheder i henhold til § 2 eller § 6, ret til fra påbegyndelsen af tjenesten som vikar at være omfattet af den relevante pensionsordning uanset timetal.

KAPITEL 4. ØVRIGE BESTEMMELSER

§ 9. ØVRIGE BESTEMMELSER

Stk. 1

Kommunalbestyrelsen/Amtsrådet kan beslutte, at privat og/eller anden offentlig beskæftigelse end nævnt i § 2, stk. 1, punkt 2), § 2, stk. 2, punkt 2) og § 6, stk. 1, punkt 2), indgår ved beregning af karensperioden på henholdsvis 4 år, 1 år eller 52 uger.

Stk. 2

For deltidsbeskæftigede, som er berettiget til oprettelse af en pensionsordning, er betalt merarbejde pensionsgivende.

Stk. 3

Ansatte, som er omfattet af pensionsordningen efter § 2 stk. 2, følger denne, indtil de opfylder betingelserne for at blive omfattet af den fuldt udbyggede ordning, jf. § 2, stk. 1.

KAPITEL 5. INDBETALING AF PENSIONS BIDRAG

§ 10. INDBETALING

Stk. 19

Vedkommende institution indbetaler det samlede pensionsbidrag til Kommunernes Pensionsforsikring A/S.

Bemærkning:

*Pensionsbidragene indbetales til:
Kommunernes Pensionsforsikring A/S
Tuborg Havnevej 14, Postboks 824
2900 Hellerup
Postgirokonto 9 62 70 14.*

KAPITEL 6. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

§ 11. IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Stk. 1

Aftalen har virkning fra 1. april 2002.

Stk. 2

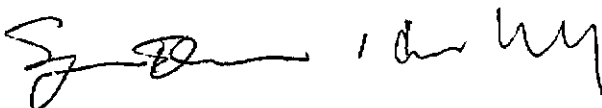
Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2005. Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 3

Aftale om pensionsordning for visse (amts)kommunalt ansatte af 27. juni 2000 er hermed bortfaldet.

København, den

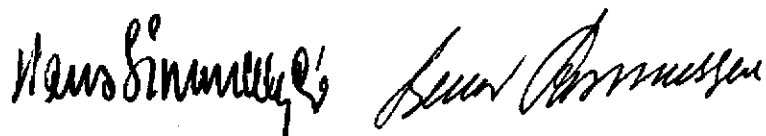
For AMTSRÅDSFORENINGEN




For KL



For KØBENHAVNS KOMMUNE



For FREDERIKSBERG KOMMUNE



For SUNDHEDSKARTELLET

