

Hovedaftale om fremgangsmåden ved indgåelse af aftaler og regler for udøvelse af forhandlingsret for tjenestemænd inden for KL's forhandlingsområde

KL

Organisationer i KTO

Organisationer i SHK

Indholdsfortegnelse	Side
Kapitel 1. Hovedaftalens parter	3
Kapitel 2. Hovedaftalens område	3
Kapitel 3. Aftaler.....	4
Kapitel 4. Andre forhandlinger	6
Kapitel 5. Fælles regler om forhandlinger.....	6
Kapitel 6. Bestemmelser om de forhandlingsberettigede organisationer m.v.	7
Kapitel 7. Lønningsrådets sammensætning.....	8
Kapitel 8. Samarbejde.....	8
Kapitel 9. Hovedaftalens ikrafttræden	8
Kapitel 10. Hovedaftalens opsigelse	9
Protokollat	14

Kapitel 1. Hovedaftalens parter

§ 1.

Stk. 1

I medfør af § 35 i tjenestemandregulativ af 2008 for kommuner inden for KL's forhandlingsområde (i det følgende benævnt KL's tjenestemandregulativ), er denne hovedaftale indgået mellem KL og de personaleorganisationer, som ved deres underskrift har bekræftet deres tilslutning til hovedaftalen, jf. dog §§ 1a og 1b.

Stk. 2

Andre personaleorganisationer, der over for denne aftales parter godtgør, at de opfylder bestemmelserne i hovedaftalens § 14, stk. 1, vil kunne tilslutte sig hovedaftalen under forudsætning af, at der i medfør af § 14, stk. 2, indgås en grænseaftale, der angiver, hvilke grupper af tjenestemænd m.v. de enkelte personaleorganisationer repræsenterer og under forudsætning af, at de tilslutter sig den i henhold til bestemmelserne i hovedaftalens § 16, stk. 2, mellem personaleorganisationerne indbyrdes indgåede aftale. Stk. 2 finder ikke anvendelse i forhold til Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune.

Stk. 3

De personaleorganisationer, der har tilsluttet sig hovedaftalen, benævnes i det følgende de forhandlingsberettigede organisationer.

§ 1a.

Stk. 1

For Københavns Kommunes vedkommende er hovedaftalen indgået med FOA - Fag og Arbejde, HK/Kommunal, Akademikernes Centralorganisation, Lærernes Centralorganisation og Dansk sygeplejeråd.

§ 1b.

Stk. 1

For Frederiksberg Kommunes vedkommende er hovedaftalen indgået med FOA - Fag og Arbejde, Dansk sygeplejeråd, Frederiksberg Kommunalforening og Lærernes Centralorganisation.

Kapitel 2. Hovedaftalens område

§ 2.

Stk. 1

Hovedaftalens bestemmelser gælder for indgåelsen af aftaler og udøvelsen af forhandlingsret i øvrigt for:

1. Tjenestemænd ansat i kommuner, der har bemyndiget KL's bestyrelse til med bindende virkning for vedkommende kommune at indgå aftaler om løn - og øvrige

ansættelsesvilkår for kommunalt ansat personale og hvor KL's tjenestemandregulativ er gældende.

2. Pensionerede tjenestemænd.

§ 2a.

Stk. 1

For Københavns og Frederiksberg Kommuner gælder Hovedaftalens bestemmelser til- lige for indgåelsen af aftaler og udøvelsen af forhandlingsret for:

1. Personale, der er ansat på tjenestemandslignende vilkår.
2. Pensionerede tjenestemænd og dermed ligestillede.

Kapitel 3. Aftaler

§ 3.

Stk. 1

Aftaler om generelle løn - og ansættelsesvilkår i henhold til § 32 i KL's tjenestemand- regulativ indgås mellem KL og den eller de forhandlingsberettigede organisationer, afta- len angår.

Stk. 2

Aftaler i henhold til § 32 i KL's tjenestemandregulativ, der alene angår løn - og ansæt- telsesvilkår i en enkelt kommune, indgås mellem KL og vedkommende kommunalbe- styrelse i forening og den eller de forhandlingsberettigede organisationer, aftalen angår, men kan efter nærmere bestemmelse af KL indgås af vedkommende kommunalbesty- relse.

Bemærkning:

For så vidt angår Københavns og Frederiksberg Kommuner gælder, at aftaler, der angår flere af de i §§ 1a og 1b nævnte forhandlingsberettigede organisatio- ners områder, indgås af vedkommende organisationer i forening. Aftaler, der alene vedrører en af de i §§ 1a og 1b nævnte organisationer, kan indgås af ved- kommende organisation.

§ 4.

Stk. 1

Aftaler skal for at være gyldige foreligge skriftligt og være underskrevet af parterne.

§ 5.

Stk. 1

Forhandlinger føres af de parter, mellem hvilke aftaler indgås.

Stk. 2

En forhandlingsberettiget organisation kan ved underretning til modparten overlade fø- relsen af forhandling til en anden forhandlingsberettiget organisation eller til en sam- menslutning af forhandlingsberettigede organisationer.

Bemærkning:

For så vidt angår Københavns og Frederiksberg Kommuner gælder, at de forhandlingsberettigede organisationer jf. §§ 1a og 1b kan bemyndige forhandlingsfællesskaber mellem disse forhandlingsberettigede organisationer til at føre forhandlinger på de i §§ 1a og 1b nævnte forhandlingsberettigede organisationernes vegne. Aftaler på grundlag af disse forhandlinger indgås med de forhandlingsberettigede organisationer under iagttagelse af tjenestemandregulativets §§ 32 og 33.

§ 6.

Stk. 1

Opsigelse af aftaler, der er indgået i henhold til denne hovedaftale, sker skriftligt til modparten med 3 måneders varsel, medmindre andet er bestemt i aftalen.

Stk. 2

Andre parter i aftalen underrettes skriftligt om opsigelsen, og opsigelsen har tillige virkning for disse, medmindre der opnås enighed med aftalens øvrige parter om andet.

Stk. 3

Samtidig med opsigelsen af en aftale fremsendes forslag til ændring af dennes indhold, medmindre parterne enes om andet.

Stk. 4

Såfremt parterne enes derom, kan forhandling om ændring af aftaler finde sted uden forud foretaget opsigelse.

§ 7.

Stk. 1

En kommune kan ikke ved at træde ud af KL eller ved at tilbagekalde bemyndigelsen til KL's bestyrelse til at indgå aftaler med bindende virkning for vedkommende kommune løse sig fra de forpligtelser, som følger af denne hovedaftale og af aftaler, der er indgået efter reglerne i hovedaftalen. En tjenestemand eller gruppe af tjenestemænd kan ikke ved at udtræde af en til hovedaftalen sluttet forhandlingsberettiget organisation løse sig fra de forpligtelser, som følger af denne hovedaftale og af aftaler, der er indgået efter reglerne i hovedaftalen.

Bemærkning:

For Københavns og Frederiksberg Kommuner gælder tillige, at en underorganisation ikke kan løse sig fra de forpligtelser, som følger af aftaler, der er indgået efter reglerne i denne hovedaftale ved at træde ud af vedkommende forhandlingsberettigede organisation, jf. §§1a og 1b.

Stk. 2

En kommunes frigørelse fra de nævnte forpligtelser kan ske ved, at kommunen opsiger hovedaftalen eller vedkommende aftale med det i vedkommende hovedaftale eller vedkommende aftale fastsatte varsel.

Bemærkning:

For Københavns og Frederiksberg Kommuner henvises til § 19, stk. 5.

Stk. 3

Selv om hovedaftalen efter opsigelse i henhold til stk. 2 er udløbet, vedbliver dens bestemmelser dog at gælde for sådanne andre aftaler, der er indgået i henhold til denne, indtil de opsiges med det fastsatte varsel.

Kapitel 4. Andre forhandlinger

§ 8.

Stk. 1

KL og de enkelte kommunalbestyrelser afgiver forslag til bestemmelser om ansættelses- og arbejdsvilkår, hvorom der ikke kan indgås aftale samt forslag til ændring af sådanne bestemmelser til forhandling med de forhandlingsberettigede organisationer.

§ 9.

Stk. 1

Såfremt en forhandlingsberettiget organisation mener, at en kommunalbestyrelse ikke har overholdt de i § 8 fastsatte regler, kan den indbringe sagen for KL, der kan foranledige forhandling iværksat og eventuelt henstille til de enkelte kommunalbestyrelser, at allerede fastsatte bestemmelser suspenderes, indtil forhandling har fundet sted.

§ 10.

Stk. 1

De forhandlingsberettigede organisationer kan også uden for området for aftaler træde i forhandling med KL eller de enkelte kommunalbestyrelser om ethvert fagligt spørgsmål, der angår tjenestemænd, der omfattes af denne hovedaftale.

Kapitel 5. Fælles regler om forhandlinger

§ 11.

Stk. 1

Forhandlinger kan føres mundtligt eller skriftligt.

Stk. 2

Skriftlig henvendelse besvares skriftligt. Såfremt en af parterne fremsætter anmodning derom, finder der mundtlig forhandling sted inden afgivelse af skriftligt svar.

Stk. 3

Såfremt en af parterne fremsætter anmodning derom, optages der referat af mundtlige forhandlinger.

§ 12.

Stk. 1

En forhandlingsberettiget organisation kan forlange, at en kommunalbestyrelse, inden afgørelse træffes i et spørgsmål, der har været forhandlet af vedkommende kommunalbestyrelse, indhenter en udtalelse fra KL.

Drejer sagen sig om ansættelsesvilkår, der i henhold til § 3, stk. 2, i denne hovedaftale alene har været forhandlet af vedkommende kommunalbestyrelse, kan den forhandlingsberettigede organisation forlange, at KL inddrages i forhandlingerne, inden afgørelse træffes.

§ 13.

Stk. 1

Forhandling skal påbegyndes senest 3 uger efter, at anmodning er modtaget, medmindre parterne enes om andet.

Stk. 2

Forhandling anses for afsluttet, når blot en part meddeler modparten, at forhandlingen anses for sluttet. Forhandling anses dog ikke for afsluttet, såfremt en forhandlingsberettiget organisation ønsker forhandlingerne videreført på grundlag af en i henhold til § 12 indhentet udtalelse fra KL eller med deltagelse af KL og dette tilkendegives modparten inden 1 måned efter sidste forudgående forhandling.

Stk. 3

Forhandling anses i øvrigt for afsluttet, når der er forløbet 3 måneder fra sidste forudgående forhandling, uden at der er taget skridt til dens fortsættelse.

Kapitel 6. Bestemmelser om de forhandlingsberettigede organisationer m.v.

§ 14.

Stk. 1

De forhandlingsberettigede organisationer skal efter anmodning herom kunne godtgøre, at de hver for sig repræsenterer den overvejende del af de i § 2, omhandlede tjenestemænd inden for de områder, for hvilke organisationen ønsker at udøve forhandlingsret.

Stk. 2

De forhandlingsberettigede organisationer indgår indbyrdes grænseaftaler, der angiver, hvilke grupper af tjenestemænd m.fl. de enkelte forhandlingsberettigede organisationer repræsenterer. De forhandlingsberettigede organisationer underretter KL om de til enhver tid gældende grænseaftaler.

Stk. 3

For København og Frederiksberg kommuner gælder, at de i §§ 1 og 1b nævnte forhandlingsberettigede organisationer skal meddele kommunen hvilke underorganisationer, der er tilsluttet og hvilke beføjelser, der er tillagt dem.

Stk. 4

For Københavns Kommune og Frederiksberg Kommuner gælder, at de forhandlingsberettigede organisationer, jf. §§ 1a og 1b, skal kunne godtgøre, at de tilsammen giver samtlige tjenestemænd og det på tjenestemandslignende vilkår ansatte personale samt pensionerede tjenestemænd og dermed ligestillede jf. §§ 2 og 2a, i Københavns og Frederiksberg Kommuner adgang til repræsentation

§ 15.

Stk. 1

De forhandlingsberettigede organisationer meddeler efter anmodning herom KL hvilke lokale afdelinger, der er tilsluttet dem, og hvilke beføjelser, der er tillagt disse afdelinger med hensyn til et nærmere angivet sagsområde eller en konkret sag.

Stk. 2

KL meddeler de forhandlingsberettigede organisationer, for hvilke kommuners tjenestemænd hovedaftalen efter bestemmelserne i §§ 2 og 2a er gældende, og efter anmodning herom hvilke beføjelser, der tilkommer den enkelte kommunalbestyrelse med hensyn til et nærmere angivet sagsområde eller en konkret sag.

Kapitel 7. Lønningsrådets sammensætning

§ 16

Stk. 1

KL udpeger det antal medlemmer af Lønningsrådet, der efter § 36 i tjenestemandssregulativet skal udpeges af KL.

Stk. 2

De forhandlingsberettigede organisationer indgår en indbyrdes aftale om fremgangsmåden ved udpegning af det antal medlemmer af Lønningsrådet, der efter de samme bestemmelser udpeges af disse organisationer.

Stk. 3

Kopi af den i stk. 2 nævnte aftale tilstilles KL.

Kapitel 8. Samarbejde

§ 17.

Stk. 1

Parterne i denne hovedaftale er enige om, at der gennem samarbejdsudvalg eller andre egnede organer, i hvilke såvel ledelse som medarbejdere repræsenteres, i videst muligt omfang tilstræbes samarbejde, medindflydelse og effektivitet i den kommunale tjeneste.

Kapitel 9. Hovedaftalens ikrafttræden

§ 18.

Stk. 1

Hovedaftalen træder i kraft, når den er underskrevet af parterne, og der foreligger dokumentation for, at der i medfør af § 14 stk. 2, er indgået grænseaftaler mellem personaleorganisationerne, og de i § 16 stk. 2 nævnte aftaler er indgået.

Stk. 2

Denne hovedaftale erstatter hovedaftale af juni-november 1975, Københavns Kommunes hovedaftale om tjenestemænd af 10.04.2005 samt Frederiksberg Kommunes hovedaftale af 22. december 1993.

Kapitel 10. Hovedaftalens opsigelse

§ 19.

Stk. 1

Hovedaftalen gælder, indtil den skriftligt opsiges af en af parterne, jf. dog § 7, stk. 2, med et opsigelsesvarsel på mindst 9 måneder.

Stk. 2

Opsiges aftalen af en af parterne, gælder opsigelsen for de parter, der inden 1 måned meddeler, at opsigelsen tillige skal have virkning for dem, jf. dog stk. 5 om Københavns og Frederiksbergs Kommuner.

Stk. 3

Forhandlinger om indgåelse af ny hovedaftale skal påbegyndes senest 6 måneder inden opsigelsesfristens udløb.

Stk. 4

Er forhandling om ny hovedaftale ikke afsluttet inden opsigelsesfristens udløb, gælder hovedaftalen for de aftaler, der er indgået i henhold til hovedaftalen, indtil disse aftaler afløses af nye, jf. dog stk. 5 om Københavns og Frederiksbergs Kommuner.

Stk. 5

For så vidt angår Københavns og Frederiksbergs Kommuner gælder, at opsiges aftalen af en af parterne, gælder opsigelsen for samtlige parter. Endvidere gælder, at er forhandling om ny hovedaftale ikke afsluttet ved opsigelsesfristens udløb, indhentes en udtalelse fra Lønningsrådet, jf. § 36 i tjenstemandsregulativ for kommuner inden for KL's forhandlingsområde. Den opsagte hovedaftales bestemmelser vedbliver dog at gælde i Københavns og Frederiksbergs Kommuner, indtil ny hovedaftale er indgået.

København den 15. december 2008

For KL



For

Blik- og Rørarbejderforbundet

For

Dansk El forbund

For
Dansk Frisør- og Kosmetikerforbund

For
Dansk Funktionærforbund

For
Dansk Metal

For
Fag Og Arbejde (FOA)

For
Fagligt Fællesforbund (3F)

For
Forbundet Træ - Industri – Byg

For
HK/kommunal

For
Malerforbundet i Danmark

For
Socialpædagogernes Landsforbund

For

Teknisk Landsforbund

For
BUPL

For
Dansk Socialrådgiverforening

For
Danske Skov- og Landskabsingeniører

For
Det Kommunale Beredskabspersonales Landsforbund

For
Foreningen af Kommunale Chefer

For
Frederiksberg Kommunalforening

For
Gentofte Kommunalforening

For
Halinspektørforeningen

For
Kort- og Landmålingsteknikernes Forening

For

For Maskinmestrenes Forening

For

Søfartens Ledere og Foreningen af Havnefogeder

For

Akademikernes Centralorganisation

For

Arkitektforbundet

For

Bibliotekarforbundet

For

Danmarks Jurist - og Økonomforbund

For

Dansk Psykologforening

For

Den Danske Landinspektørforening

For

DM-fagforeningen for højtuddannede

For
Foreningen af Speciallæger

For
Ingeniørforeningen i Danmark

For
Jordbrugsakademikernes Forbund

For
Tandlægenes Nye Landsforening

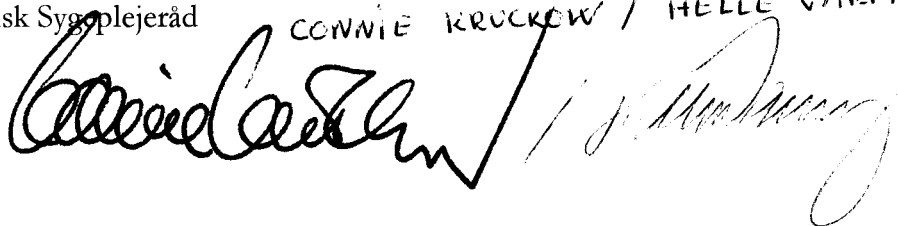
For
Dansk Formandsforening

For
Dansk Sygeplejeråd

For

Danske Fysioterapeuter

For Kost - og Ernæringsforbundet

CONNIE KRUCKOW / HELLE VARMING-


Protokollat

Der er enighed om, at hovedaftalen kun gælder for forhandlinger om tjenestemænd og pensionister. Hvis der som led i omlægningen af opgaver mellem staten og kommunerne til dem overføres personale, der uden at have været tjenestemænd dog har været omfattet af en hovedaftale for tjenestemænd, optages forhandling om, hvorledes dette personale kan omfattes af hovedaftalen.