

PROTOKOLLAT TIL RAMMEAFTALEN OM DET SOCIALE KAPITEL OM PENSIONSFORHOLD FOR FLEKSJOBANSATTE ANSAT DEN 1. JANUAR 2013 ELLER SENERE

1.

Protokollatet finder anvendelse for personer, der ansættes i fleksjob den 1. januar 2013 eller senere, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der er dækket af overenskomst eller aftale indgået mellem RLTN og de forhandlingsberettigede organisationer.

Aftalen omfatter ikke tjenestemænd, tjenestemandspensionister eller andre ansatte/pensionister med en tjenestemandslignende pensionsordning.

2.

Formålet med aftalen er at muliggøre, at personer ansat i fleksjob i regionerne kan videreføre deres arbejdsmarkedspensionsordning fra en anden ansættelse, hvis overførsel til en ny pensionsordning indebærer, at den ansatte ikke kan opnå risikodækning på normale vilkår. Videreførelsen sker på de vilkår, pensionsinstituttet har fastsat.

3.

I situationer som beskrevet i punkt 2 kan personen i forbindelse med ansættelse i fleksjob aftale med ansættelsesmyndigheden, at pensionsbidrag indbetales til den arbejdsmarkedspensionsordning, der sidst er indbetalt til. Pensionsbidraget indbetales med frigørende virkning til den hidtidige arbejdsmarkedspensionsordning.

Personer, der ansættes i fleksjob, som ikke kan eller vil videreføre en arbejdsmarkedspensionsordning fra den hidtidige ansættelse, eller som ikke tidligere har haft en arbejdsmarkedspensionsordning som led i et ansættelsesforhold, skal optages i den arbejdsmarkedspensionsordning, som er bestemt af overenskomsten, og på de vilkår der gælder i arbejdsmarkedspensionsordningen.

4.

Pensionsbidrag, der indbetales til den hidtidige arbejdsmarkedspensionsordning, udgør det beløb, der følger af det overenskomstforhold, aftale eller lignende, der gælder for ansættelsen i fleksjobbet.

5.

Protokollatet har virkning fra 1. juni 2014.

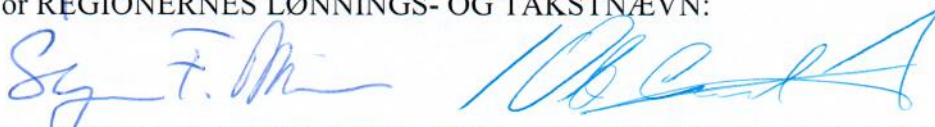
Personer ansat i fleksjob i perioden 1. januar 2013 til og med 31. maj 2014 kan anmode deres arbejdsgiver om, at få pensionsbidrag indbetalt til deres tidligere arbejdsmarkedspensionsordning efter aftalens punkt 2. Overførsel af tidligere indbetalt pensionsbidrag fra den overenskomstmæssige pensionskasse kan kun ske, hvis arbejdsgiveren accepterer dette.

Aftalen kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2015.

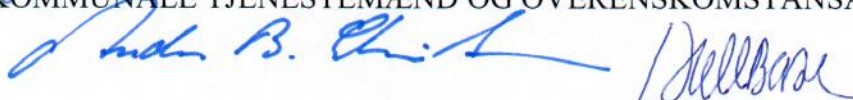
København, den

31 AUG. 2014

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN:

Two handwritten signatures in blue ink, one on the left and one on the right, representing the Regional Wage and Tariff Board.

For KOMMUNALE TJENESTEMÆND OG OVERENSKOMSTANSATTE:

Two handwritten signatures in blue ink, one on the left and one on the right, representing municipal employees and those under agreement.

For SUNDHEDSKARTELLET:

Two handwritten signatures in blue ink, one on the left and one on the right, representing the Health Card.