

REGIONERNES LØNNINGS-
OG TAKSTNÆVN

SUNDHEDSKARTELLET

AFTALE
OM
FREMGANGSMÅDEN VED AFLØNNING
AF
NYOPRETTEDE TJENESTEMANDSSTILLINGER
I REGIONERNE.

2007

Indledning: Parterne har i det følgende og i såvel hovedaftalen for tjenestemænd som tjenestemandregulativet anvendt formuleringen "aflønning i stillingen" i stedet for den hidtil kendte formulering "klassificering af stillingen". Sigtet hermed er alene at modernisere sproget. Der er ikke tilsigtet nogen realitetsændring i forbindelse med denne sproglige justering.

§ 1.

Stk. 1.

Hører en nyoprettet stilling til en gruppe, hvis enkelte stillinger alle i henhold til generel aftale er aflønnet efter bestemte løntrin, herunder med samme særlige tillæg, eller dens aflønning efter stillingsbetegnelsen og en eventuel beskrivelse af stillingens indhold i øvrigt er entydig, tager Regionernes Lønnings- og Takstnævn ikke initiativ til forhandling om stillingens aflønning.

Stk. 2.

Ved oprettelse af en stilling, hvis aflønning er entydig, men kræver godkendelse fra Regionernes Lønnings- og Takstnævns politiske organ, underretter Regionernes Lønnings- og Takstnævn hurtigst muligt skriftligt den forhandlingsberettigede organisation om stillingens oprettelse. Hvis organisationen mener, at stillingens aflønning ikke er entydig, underretter den inden 3 uger skriftligt Regionernes Lønnings- og Takstnævn derom, og aflønningen gøres da til genstand for forhandling.

Stk. 3.

Ved oprettelse af en stilling, hvis aflønning ikke er entydig, underretter Regionernes Lønnings- og Takstnævn eller den region, hvortil forhandlingsretten er delegeret, hurtigst muligt skriftligt den forhandlingsberettigede organisation om stillingens oprettelse. Underretningen bør ledsages af et forslag til aflønning med materiale, der beskriver stillingens indhold og organisatoriske placering. Såfremt den forhandlingsberettigede organisation ønsker aflønningsforslaget gjort til genstand for forhandling, underretter den inden 3 uger skriftligt Regionernes Lønnings- og Takstnævn eller den region, hvortil forhandlingsretten er delegeret, derom.

BEMÆRKNINGER:

Parterne er enige om, at regionen fortsat - i stedet for at fremsende forslag til stillingens aflønning og materiale, der beskriver stillingens indhold og organisatoriske placering - kan indkalde organisationen til en forhandling om stillingens aflønning.

Stk. 4.

Er der ikke inden de i stk. 2 og 3 nævnte tidsfrister modtaget en sådan anmodning, betragtes den foreslåede aflønning som tiltrådt.

§ 2.

Forhandlingen kan føres mundtligt. Opnås der herunder enighed om et forslag til aflønning, bekræfter den Regionernes Lønnings- og Takstnævn eller den region, hvortil forhandlingsretten er delegeret, inden 14 dage skriftligt aftalen over for den forhandlingsberettigede organisation.

§ 3.

Er der tvivl om, til hvilken organisation forhandlingsretten er henlagt, rettes den henvendelse, som er nævnt i § 1, stk. 2, til Sundhedskartellet. Den frist, som er nævnt i § 1, stk. 2, forlænges i sådanne tilfælde til 4 uger.

§ 4.

Denne aftale træder i kraft den 1. januar 2007 og kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til 31. marts 2008.

København, den **19 MRS. 2007**

For Regionernes Lønnings- og Takstnævn:



For Sundhedskartellet:

